



TL Byg vil være Nordjyllands fyrtårn indenfor bæredygtigt byggeri, en fantastisk samarbejdspartner og arbejdsplads

ESG-RAPPORT 2023/2024

# INDHOLD

- 2 BAGGRUNDEN
- 2 HVEM ER VI
- 3 VORES DIREKTØRS TANKER OM BÆREDYGTIGHED
- 4 DET VI STÅR FOR
- 6 LIVSCYKLUS FOR BYGGERIET
- 7 TL BYGS VÆRDIKÆDE
- 8 DOBBELTVÆSENTLIGHEDSANALYSE
- 8 METODE TIL DOBBELTVÆSENTLIGHEDSANALYSE
- 11 TL BYGS VÆSENTLIGHEDSPUNKTERE
- 12 E – MILJØ
- 14 S – SOCIAL
- 16 G – GOVERNANCE
- 18 VORES VIRKSOMHED I TAL 2023/2024
- 19 SOCIAL BÆREDYGTIGHEDSBEGREBER

## BAGGRUNDEN

Rapporten er TL Bygs første ESG-rapport, der giver en status på vores arbejde, tanker og mål mht. ansvarlighed i relation til miljøet, det sociale og forretningsmæssige. TL Byg er ikke underlagt kravet om ESG-rapportering iht. kravene specificeret i Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Denne rapport er udarbejdet med udgangspunkt i

## HVEM ER VI

TL Byg er en Nordjysk Entreprenør forretning med mange års erfaring. Vi har en dyb forståelse for vores kunder og engagerer os i deres projekter.

TL Byg blev grundlagt i en tid, hvor visioner og værdier omkring bæredygtighed ikke var i fokus. Med vores bæredygtighedsstrategi i hånden tilstræber vi at være en ledende aktør inden for fremtidens byggerier i Nordjylland. Vi vil fremme løsninger, som omfatter såvel byggeriets opførelse, -drift og levetid, og vi vil prioritere indsatser og løsninger, som bidrager til at sikre et byggeri af høj "leve-kvalitet" for dem, som opfører og efterfølgende bor og opholder sig i byggeriet nu og i fremtiden.

European Sustainability Reporting Standards (ESRS) og den frivillige standard for SMV'er (VSME). Med en bæredygtighedsstrategi i hånden er vores mindset blevet anderledes end tidligere, og vi har sat os mål og lavet handleplaner for at være ansvarlig i vores valg inden for miljøet, det sociale og virksomhedens ageren.

Inden for de sociale forhold skal vi sikre, at vores værdier er stærke: tillid, respekt og kommunikation. Hermed kan vi sikre fantastiske forhold for vores kunder, medarbejder og samarbejdspartnere. Vi vil udvise lederskab, influere meningsdannere og

### TL BYG I TAL 2023/2024 (pkt. 24e, vi, vii)

Virksomhedsform	Aktieselskab
NACE sektor koder	Bygge og anlægsvirksomhed
Balancesum	186.259 tKr.
Antal ansatte	123

*I vores ESG-rapport har vi udeladt oplysninger om omsætningstal (pkt. 24e), CO2e-intensitet (pkt. 32), antal medarbejdere i kollektiv overenskomst (pkt. 43c) samt lønforskelle mellem kønnene (pkt. 43b) grundet fortrolighed eller sensitiv forretnings- eller personinformation (pkt. 24b).*

TL Byg arbejder mod og støtter Danmarks mål om at reducere drivhusgasudledningen med 70% inden 2030 ift. data fra 1990.

I første ESG-rapport stræber vi efter at skabe et solidt fundament, således de efterfølgende rapporter kan følge den røde tråd og sikre arbejdet mod forbedringer mhp. reduktion af vores miljøpåvirkninger.

præge omverdenen så vi samlet set giver vores bidrag til den globale omstilling. Vores indsatser skal bidrage til, at det bliver enkelt for bygherren at vælge TL Byg som samarbejdspartner.

### TL BYG – FAKTA

Grundlagt af Georg Thinggaard og Flemming Larsen.

Etableringsår: 1974

Forretningsområder: Entreprise, Service og TL Vinduer.

Lokation: Gartnervej 9, 9200 Aalborg.

Værdier: Tillid, respekt og kommunikation.

Fokus: Sikrer kvalitetsbyggerier til aftalt tid og pris med omtanke for miljøet.

# VORES DIREKTØRS TANKER OM BÆREDYGTIGHED

I en tid, hvor den grønne omstilling er nødvendig, er det vigtigt for TL Byg at have en klar strategi for bæredygtighed. Byggebranchen er desværre en branche, der har en stor negativ klimapåvirkning. Derfor er det vores ansvar at bidrage til en verden, hvor fremtidige generationer har lige så gode vilkår for at opfylde deres behov som tidligere generationer. Dette kræver en omstilling i alle sektorer, inklusive byggeriet.

TL Byg stræber efter at være en ledende aktør inden for fremtidens byggerier i Nordjylland. Selvom Nordjylland halter bagefter i den grønne omstilling, har TL Byg arbejdet med bæredygtighed i flere former i mange år. I vores seneste forretningsstrategi er bæredygtighed et af fem fokusområder. Vi forventer, at TL Byg med udgangen af 2026 vil kunne fremvise resultater indenfor bæredygtighed, medarbejdertilfredshed og kundetilfredshed, som alle bidrager til at bekræfte vores position som nordjysk fyrtårn. Arbejdet med den grønne omstilling stopper naturligvis ikke her. Vi vil fortsætte med at stille krav til os selv og vores samarbejdspartnere og løbende optimere og udbygge de grønne initiativer via kommende strategierul.

Bæredygtighedsarbejdet må ikke tænkes som en begrænsning for virksomhederne, men snarere åbne op for nye muligheder. For TL Byg ser vi flere muligheder inden for bæredygtighed, herunder klimasikring, renovering, bygningstransformation, bygninger med lavere CO<sub>2</sub>-aftryk, nye materialer og genopfundne håndværksmæssige dyder samt design for adskillelse.

Vores vision for bæredygtighed er mere end bare miljømæssige påvirkninger; det handler også om social bæredygtighed. Vi vil forholde os proaktivt til S i ESG ved at tilbyde job med mening, senioraftaler samt sikre lærlingpladser. Dette skal sikre fastholdelse af eksisterende medarbejdere og tiltrække kommende medarbejdere.

Bæredygtighed dækker også over at være en ansvarlig virksomhed og dermed bl.a. stille krav til samarbejdspartnere jf. vores Code of conduct. Dette vil kræve et tættere samarbejde med vores kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere.

TL Bygs værdier er tillid, respekt og kommunikation, og disse værdier går hånd i hånd med vores bæredygtighedsarbejde. Sammen med vores interessenter vil vi fortsætte med at udvikle og implementere bæredygtige løsninger, der gavner såvel miljøet som samfundet.

Jesper Hoffmann  
Adm. direktør





## DET VI STÅR FOR

### VISIONEN

TL Byg vil være Nordjyllands fyrtårn indenfor bæredygtigt byggeri, en fantastisk samarbejdspartner og arbejdsplads.

### MISSIONEN

Med fokus på faglighed, tillid og respekt fører TL Byg kunderne sikkert gennem alle byggeriets faser og sikrer kvalitetsbyggeri til aftalt tid og pris.

### VÆRDIERNE

**Tillid** fordi tillid skaber et godt samarbejde.

**Respekt** fordi respekt handler om gensidig forståelse for hinandens kompetencer.

**Kommunikation** fordi et godt samarbejde baseret på åben og respektfuld kommunikation skaber troværdighed.

### TL BYGS BÆREDYGTIGHEDSSTRATEGI KORT FORTALT



Vi vil fremme den cirkulære designpraksis, udfordre den ansvarlige byggeplads og styrke vores interne indsats ved hjælp af gennemsigtighed i CO2/LCA-beregninger, i leverandørinvolvering og i energieffektive løsninger.



Vi tager ansvar i samfundets grønne omstilling via dialog og i netværksskabelse samt aktiv involvering i bæredygtighedsdebatten.



Vi bestræber os på at opføre nybyggerier med et CO2-aftryk der ligger bedre end gældende lovkraft, hvor vi samtidig kontinuerligt forsøger at bidrage til den grønne omstilling.



“

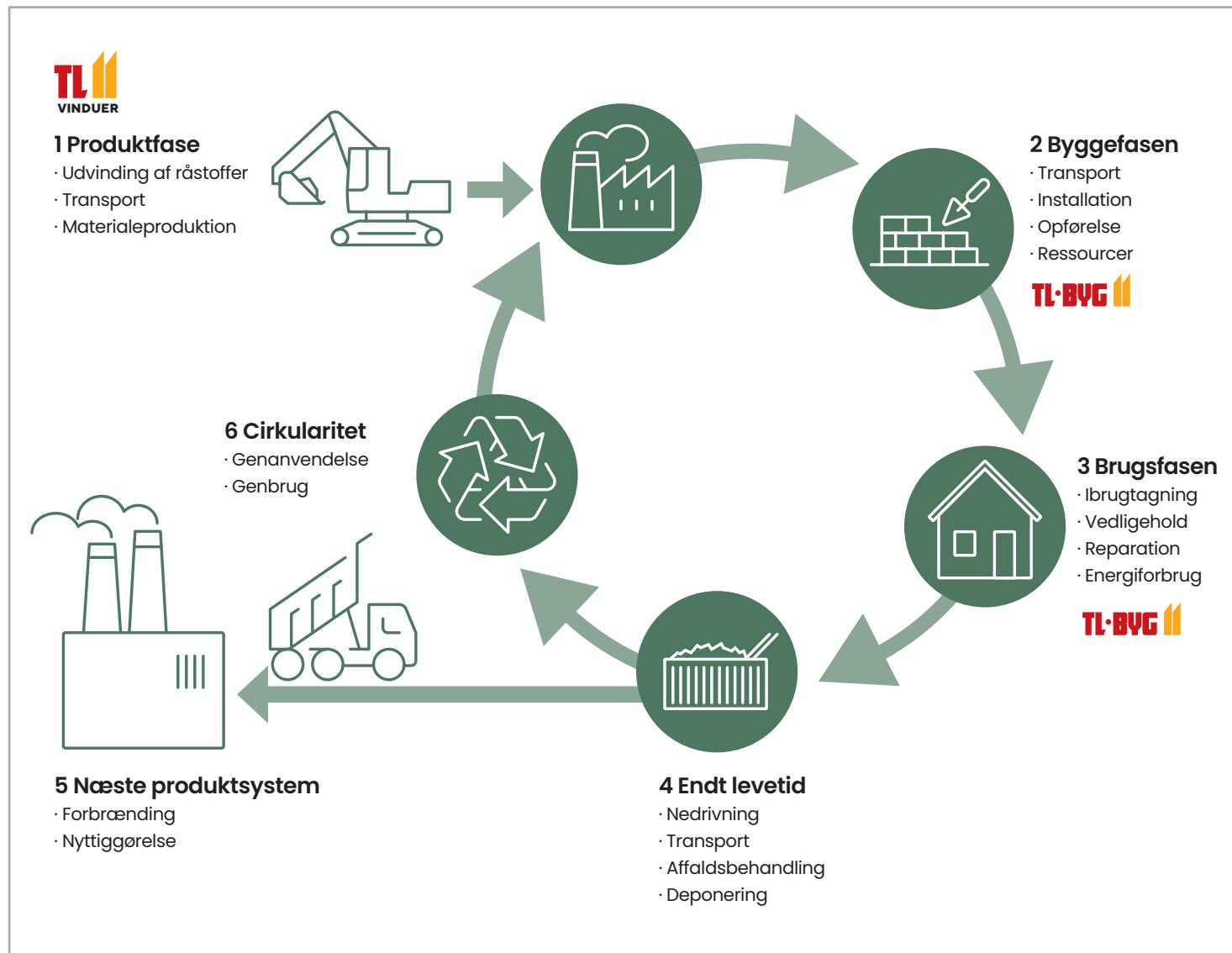
**MED TL BYGS AMBITIØSE STRATEGI FOR BÆREDYGTIGHED SÆTTER VI RETNINGEN FOR, HVORDAN VI SOM SAMLET FORRETNINGSENHED PÅTAGER OS ANSVAR SAMT PRIORITERER INDSATSER OG LØSNINGER, SOM FORENER HØJ LEVEKVALITET MED BEHOVET FOR DEN GRØNNE OMSTILLING.**

# LIVSCYKLUS FOR BYGGERIET

Livscyklusvurdering (LCA) er en metode, der bruges til at evaluere de miljømæssige konsekvenser af hver fase i byggeriets livscyklus.

Her beskrives hvilke faser der findes i et typisk byggeri, og TL Byg er en aktiv part i flere af faserne.

Der kan være flere aktiviteter end angivet i de enkelte faser.

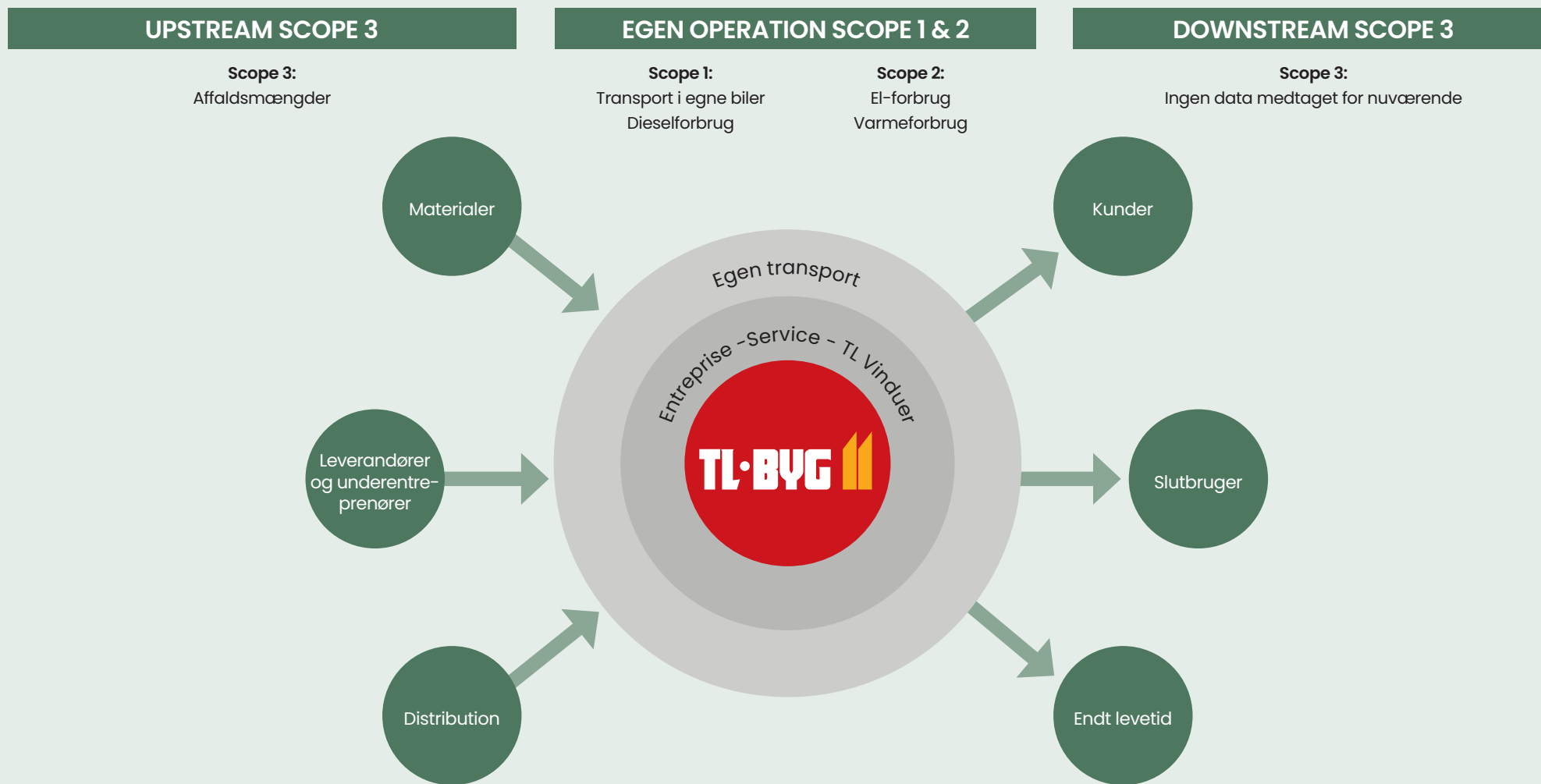


# TL BYGS VÆRDIKÆDE

TL Bygs værdikæde er afgørende for vores klimaregnskab, hvor Scope 1 (direkte) & 2 (indirekte) er vores egen påvirkning, mens scope 3 (enten up stream eller

down stream) er værdikædens miljø-påvirkning. Herunder ses, hvilke emner der medtages i klimaregnskabet for 2023/2024.

I den efterfølgende rapport vil vi dog identificere flere væsentlige parametre, der skal medtages i scope 3.



# DOBBELTVÆSENTLIGHEDSANALYSE

Finansiell væsentlighed og indvirkningsvæsentlighed er de to parametre der anvendes i en dobbeltvæsentlighedsanalyse. Finansiell væsentlighed hjælper virksomheder med at forstå, hvordan eksterne faktorer kan påvirke deres økonomiske præstation, mens indvirkningsvæsentlighed fokuserer på virksomhedens ansvar over for samfundet og miljøet. Sammen giver de et helhedsbillede af virksomhedens væsentlige bæredygtighedsemner.

Dobbeltvæsentlighedsanalysen er et vigtigt arbejde for at identificere de væsentligste emner, som vi skal arbejde med fremdrettet.

Vores udgangspunkt er TL Bygs forretningsstrategi, så mål og handleplaner fra den, er efterfølgende koblet sammen med væsentlighedspunkterne, for at sikre den røde tråd i bæredygtighedsarbejdet og vores ESG-rapportering.

Væsentlighedspunkterne er foranderlige, efterhånden som vi når vores mål og får implementeret processer og rutiner i virksomheden. Derfor skal vi genbesøge dobbeltvæsentlighedsanalysen minimum ved næste strategiperiode eller ved større ændringer i virksomheden.

## METODE TIL DOBBELTVÆSENTLIGHEDSANALYSE

Processen for vores dobbeltvæsentlighedsanalyse tager udgangspunkt i European Sustainability Reporting Standards (ESRS), og er drevet internt i virksomheden i leder

grupperegi med workshops, brainstorm, literatursøgning og kortlægning af dobbeltvæsentlighedspunkterne. De er efterfølgende koblet op på de enkelte ESRS-standarder og de tilhørende datapunkter.



**DOBBELT  
VÆSENTLIGHED**







# TL BYGS VÆSENTLIGHEDSPUNKTER

Vi har gennemført en dobbeltvæsentlighedsanalyse for at sikre, at vi arbejder med de væsentligste emner – set ud fra en finansiel påvirkning og indvirkningsgraden.

E

RESSOURCER  
AFFALD OG CIRKULARITET  
BYGGEPLADSEN  
TRANSPORT  
MATERIALER

S

MEDARBEJDERNE  
SIKKERHED  
DIVERSITET  
FREMTIDENS MEDARBEJDERE  
LOKALSAMFUNDET  
KOMPETENCER  
KRAV TIL SAMARBEJDSPARTNERE  
SLUTBRUGER

G

VIRKSOMHEDSKULTUR  
VALG AF KUNDER  
DIGITALISERING  
KORRUPTION OG BESTIKKELSE

INDVIRKNINGSGRADEN	Kritisk		MEDARBEJDERNE (S)		MATERIALER (E)
	Meget væsentligt	VIRKSOMHEDSKULTUR (G)	SIKKERHED (S) DIVERSITET (S) RESSOURCER FREMTIDENS MEDARBEJDERE (S)	AFFALD OG CIRKULARITET (E) KOMPETENCER (S) KRAV TIL SAMARBEJDSPARTNERE (S)	
	Væsentligt		LOKALSAMFUNDET (S) VALG AF KUNDER (G) DIGITALISERING (G)		BYGGEPLADSEN (E) TRANSPORT (E) SLUTBRUGER (S)
	Ikke væsentligt		KORRUPTION OG BESTIKKELSE (G)		
		Ikke væsentligt	Væsentligt	Meget væsentligt	Kritisk
FINANSIEL VÆSENTLIGHED					



# MILJØ (ENVIRONMENTAL):

Byggematerialer, byggeaffald, transport og ressourcer er store emner i branchen. Data er afgørende for at kende vores baseline og dermed identificere de største belastninger. TL Byg skal udfordre bygge-

praksis tidligt i processen, materialevalg samt sikre ansvarlig byggepladsplanlægning og -drift. Vi skal sikre, at medarbejdere har de nødvendige forudsætninger for at arbejde ansvarligt i deres hverdag.

## KLIMAREGNSKAB 2023 / 2024

### UDLEDNING AF DRIVHUSGASSER

Scope 1 CO2e-udledninger (pkt. 31a)	399 Ton CO2e
Scope 2 CO2e-udledninger (pkt. 31b)	39 Ton CO2e
- Herunder Energiforbrug (pkt. 30)	271.202 kWh
- Heraf vedvarende energiforbrug	18,2%
<b>Total scope 1 og scope 2 CO2e-udledninger</b>	<b>438 Ton CO2e</b>

Scope 3 CO2e-udledninger (KUN Affald)	280.696 Ton CO2e
- Herunder affaldsmængder	1.062.379 Kg
<b>Total Scope 1, 2 og 3:</b>	<b>281.134 Ton CO2e</b>

### UDTAGNING AF VAND (PKT. 36)

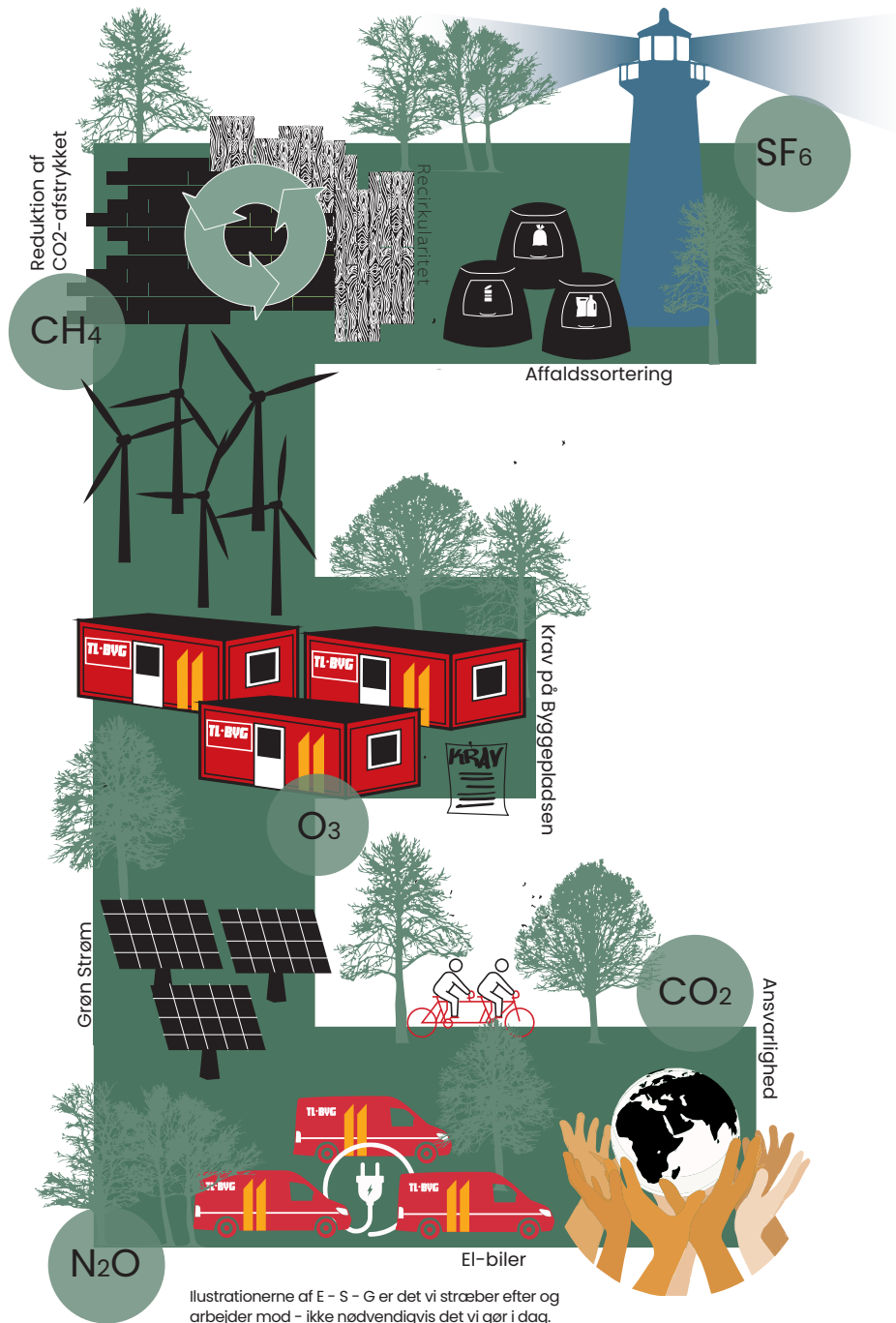
Vores lokation på Gartnervej	700 m3
------------------------------	--------

### OPLYSNING OM ANVENDELSE AF PRINCIPPER FRA CIRKULÆR ØKONOMI (PKT. 38)

TL Byg anvender principper fra cirkulær økonomi	Ja
---	----

### SAMLET MÆNGDE AFFALD (PKT. 39A+B)

Ikke-farligt affald	Samlet mængde affald (kg)	Til genbrug eller genanvendelse (kg)
Plast	460	460
Klinker og sanitet	12.620	0
Metal	10.020	10.020
Brændbart	123.070	0
Glas m/rammer	26.540	26.540
Gips	23.800	3.800
Isolering	9.200	9.200
Blandet byggeaffald	150.690	0
Pap og papir	1.164	1.164
Træ	45.180	45.180
Tegl	42.260	42.260
Brokker	320.640	0
Beton	206.020	0
Asfalt	36.300	36.300
<b>Farligt affald</b>		
Deponi	54.415	0
<b>Totale mængder [kg]</b>	<b>1.062.379</b>	<b>194.924</b>



Illustrationerne af E - S - G er det vi stræber efter og arbejder mod - ikke nødvendigvis det vi gør i dag.

# HANDLEPLANER FOR MILJØ

## FORUDSÆTNINGRNE FOR KLIMAREGNSKABET:

### Metoden:

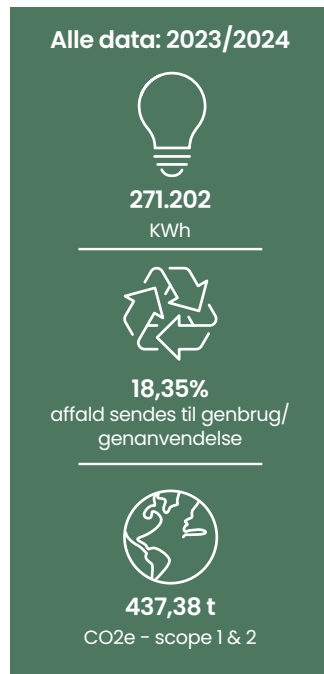
Operational kontrol og beregnet iht. Klima-kompasset med emissionsfaktorer for 2023. Alle data i klimaregnskabet omfatter både aktivitet på Gartnervej og vores byggeprojekter.

### Baseline:

Regnskabsperiode 1. juli 2023 til 30. juni 2024 benævnt som 2023/2024.

Scope 1+2: Elektricitet, varmeforbrug, diesel, og transport i egne biler.

Scope 3: Kun affald.



## HVAD SKETE DER I 2023/2024?

- >> Igangsætte Bæredygtighedsstrategi
- >> Fokus på at identificere, hvilke data der er relevante i ESG-sammenhænge
- >> Kortlægge mål og handleplaner
- >> Igangsat indsamling af data til baseline for relevante områder

EMNE	Fokus	Formål	Mål 2024/2025
Materialer	Udarbejde egne EPD på TL Vinduer.	Identificere det reelle aftryk, i stedet for at anvende data for branchestandarder.	4 produkt specifikke EPD'er.
Affald og Cirkularitet	Fokus på affaldssortering på Gartnervej.	Identificere baseline, reducere affaldsmængder, og have fokus på at genbruge og genanvende mere.	Baseline for affald (del af scope 3).
Byggepladsen	Nye lovkrav inden for byggebranchen.	Identificere og gennemføre initiativer for at sikre en standard for en ansvarlig byggeplads.	Være klar til lovkravet pr. 1/7-2025.
Ressourcer	Gennemføre energioptimering på Gartnervej.	Reducere forbruget.	Fortsat fokus på energioptimering.
Transport	Indsamle data til klimaregnskabet.	Nedbringe CO2-udledning fra transport og driftsmidler på sigt.	Baseline for transport (del af scope 1+2).

Indsatser, politikker og initiativer for omstilling af miljømæssige forhold er følgende områder berørt; Klimaforandringer, Forurening, Vand -og Havressourcer og Cirkulær økonomi (pkt. 27). Handleplanerne tager udgangspunkt i vores dobbeltvæsentlighedspunkter inden for miljøet (E).



# SOCIALE (SOCIAL):

Vi arbejder for et inkluderende arbejdsmiljø med diversitet, meningsfulde jobs og små jobs med mening, hvor alle føler sig værdsat.

## KOMPETENCEUDVIKLING

For at fastholde og tiltrække kvalificerede medarbejdere integrerer vi kompetenceudvikling i vores strategi. Vi tror på, at god ledelse og sunde værdier går hånd i hånd.

## ET SUNDT OG SIKKERT ARBEJDSMILJØ

Medarbejdernes trivsel og sikkerhed er vores 1. prioritet. Vi gennemfører halvårslige trivselsmålinger og iværksætter forbedringer baseret på resultaterne.

## SOCIALE DATA - 2023/2024

ANTAL ANSATTE (PKT. 40A+B)	(FULDTIDSÆKVIVALENTER)
Total antal ansatte	123
- heraf mænd	114,4
- heraf kvinder	8,6
<b>ALDER</b>	
< 30 år	14,7
30-50 år	53,6
>50 år	54,7

## ØVRIGE MEDARBEJDER DATA

	(ANTAL PERSONER)
	Mænd / Kvinder
Bestyrelsen	5 / 0
Ledelsen	5 / 1
Seniorordning	8 / 1
Lærlinge	10 / 1
Øvrig - medarbejdere på anden ansættelsesaftale	2 / 0

Virksomheden er organiseret i Dansk Industri-Byggeri (pkt. 43c).

## ARBEJDSULYKKER (PKT. 42A+B)

	ANTAL
Ulykke / dødsfald	6/0

## KOMPETENCEGIVENDE AKTIVITETER (PKT. 43D)

	TIMER
Timelønnede /funktionærer	7.142 / 68

## MEDARBEJDERTILFREDSHEDSMÅLING

	(SCALE 0-5)
Resultatet for 2023/2024 - efterår:	4,1
Resultatet for 2023/2024 - forår:	4,0

## SUNDHEDSTJEK

	%
Andel af medarbejdere der har fået foretaget sundhedstjek	61

## SYGEFRAVÆR:

	%
Timelønnede /funktionærer	5,79 / 4,85

### HVAD SKETE DER I 2023/2024?

- » Implementering af TL Byg app med fokus på forbedring af intern kommunikation
- » Kompetenceudvikling i forhold til bæredygtighed
- » Trivselsmålinger og initiativer på baggrund heraf



## HANDLEPLANER FOR SOCIALE

EMNE	Fokus	Formål	Mål 2024/2025
Medarbejderne	Sikre fastholdelse af eksisterende medarbejdere.	Medarbejderne er kernen i vores virksomhed, så vi skal sikre de har det godt og trives, når de er på arbejde.	Trivselsmålinger >4
Sikkerhed	Vi skal undgå arbejdsulykker.	Det skal være sikkert for vores medarbejdere at gå på arbejde, og vi skal arbejde på at forebygge.	0 ulykker
Fremtidens medarbejdere	Hvordan differentierer TL Byg sig positivt fra lignende virksomheder i branchen.	Hvis vi er i stand til at kunne tilbyde noget, andre ikke kan, er der mulighed for at sikre fremtidens medarbejdere.	Skabe godt lærlinge miljø Fokus på tiltrækning
Diversitet	Sikre fokus på øget diversitet.	Skelen til køn, race, små job med mening, seniorer m.fl.	Ingen mål pt.
Lokalsamfundet	Sikre at vi er aktive i lokalsamfundet.	Bidrage og støtte aktiviteter i lokalsamfundet.	Bidrage med sponsoraftaler
Kompetencer	Sikre at medarbejderne har rette kompetencer.	Udvikle en årlig kompetenceudviklingsplan der inkluderer kurser, workshops og e-læringsmoduler. Tilbyde skræddersyet udviklingsplaner baseret på individuelle medarbejders behov og karrieremål.	Uddanne DGNB-rådgivere. Gennemføre projektleder udd. for udvalgte medarbejdere
Slutbruger	Vi vil fremme bæredygtige løsninger, som omfatter såvel byggeriets opførelse, -drift og levetid.	Vores byggerier må ikke medvirke til en negativ sundhedsmæssig påvirkning for brugerne eller miljøet.	Identificere metode til kundetilfredshedsundersøgelse

Indsatser, politikker og initiativer for omstilling af miljømæssige forhold er følgende områder berørt; Klimaforandringer, Forurening, Vand -og Havressourcer og Cirkulær økonomi (pkt. 27). Vores handleplaner tager udgangspunkt i vores dobbeltvæsentlighedspunkter inden for det sociale (S).



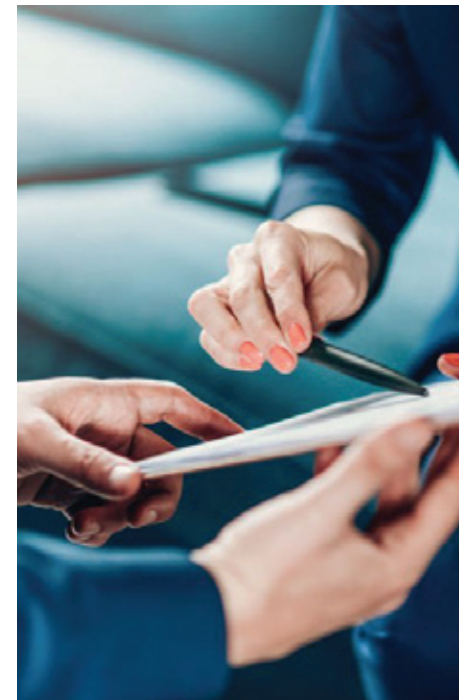
## VIRKSOMHEDEN (GOVERNANCE):

TL Byg har stor tillid til og respekt for vores medarbejdere og samarbejdspartnere. For at kunne lykkes med vores mål og initiativer, ser vi os nødsaget til at stille krav til og kommunikere med vores samarbejdspartnere og medarbejdere.

Det kræver forandring, hvis vi skal i mål, ikke kun inden for vores virksomhed, men inden for hele branchen.

**TILLID** – fordi tillid skaber et godt samarbejde.  
**RESPEKT** – fordi respekt handler om gensidig forståelse for hinandens kompetencer.  
**KOMMUNIKATION** – fordi et godt samarbejde baseret på åben og respektfuld kommunikation skaber troværdighed.

Vi er engageret i at sikre, at disse værdier afspejles i vores daglige arbejde og i vores interaktioner med kunder, medarbejdere og andre interessenter.



### VIRKSOMHEDSDATA 2023/2024

KORRUPTION OG BESTIKKELSE (PKT. 44)	ANTAL SAGER	SAMLEDE BØDESTØRRELSE (tkr.)
Whistleblower registreringer	0	0
Antal sager vedr. korruption og bestikkelse	0	0



### HVAD SKETE DER I 2023/2024?

- » Ny bæredygtighedsstrategi
- » Whistleblower registrering og intern politik
- » Bæredygtighedsansvarlig ansættes for at sikre implementering

## HANDLEPLANER FOR VIRKSOMHEDEN

EMNE	Fokus	Formål	Mål 2024/2025
Virksomhedskultur	Vi er en ordentlig virksomhed med stærke værdier: -Tillid -Respekt -Kommunikation	Sikre kommunikation af vores værdier. Sikre adgang til ledelsen.	Kommunikere omkring strategi og værdier.
Krav til samarbejdspartnere	Vi stiller krav til vores samarbejdspartnere.	Definere en code of Conduct, således vi sikre kravene efterleveres.	Udarbejde Code of Conduct
Korruption og bestikkelse	Tilgængelighed og information om whistleblowerordning.	Whistleblowerordningen skal sikre adgang til indrapportering	0 whistleblowerregistreringer. Eksternt link til formularen. Adfærdskodeks for medarbejderne.
Digitalisering	Området kræver sin egen strategi.	Sikre implementering af relevante tiltag for at sikre fremtidens krav.	Udarbejdelse af digitaliseringsstrategi i 2025/2026.
Valg af kunder	Vores valg af kunder fortæller noget om os som virksomhed.	Vi er en ordentlig virksomhed, så vi stiller også krav til vores kunder.	Definition af, hvilke kriterier vi evaluerer vores kunder ud fra.

### Alle data: 2023/2024



0

whistleblowersager



0

sager om korruption og bestikkelse

Indsatser, politikker og initiativer for omstilling af virksomhedsmæssige forhold er følgende område berørt; Virksomhedsledelse (code of conduct) (pkt. 27). Vores handleplaner tager udgangspunkt i vores dobbeltvæsentlighedspunkter inden for virksomheden (G).

# VORES VIRKSOMHED I TAL 2023/2024

## KLIMAREGNSKAB 2023 / 2024

### UDLEDNING AF DRIVHUSGASSER

Scope 1 CO2e-udledninger (pkt. 31a)	399 Ton CO2e
Scope 2 CO2e-udledninger (pkt. 31b)	39 Ton CO2e
- Herunder Energiforbrug (pkt. 30)	271.202 kWh
- Heraf vedvarende energiforbrug	18,2%
<b>Total scope 1 og scope 2 CO2e-udledninger</b>	<b>438 Ton CO2</b>

Scope 3 CO2e-udledninger (KUN Affald)	280.696 Ton CO2e
- Herunder affaldsmængder	1.062.379 Kg
<b>Total Scope 1, 2 og 3:</b>	<b>281.134 Ton CO2e</b>

### UDTAGNING AF VAND (PKT. 36)

Vores lokation på Gartnervej	700 m3
------------------------------	--------

### OPLYSNING OM ANVENDELSE AF PRINCIPPER FRA CIRKULÆR ØKONOMI (PKT. 38)

TL Byg anvender principper fra cirkulær økonomi	Ja
---	----

### SAMLET MÆNGDE AFFALD (PKT. 39A+B)

Ikke-farligt affald	Samlet mængde affald (kg)	Til genbrug eller genanvendelse (kg)
Plast	460 /	460
Klinker og sanitet	12.620 /	0
Metal	10.020 /	10.020
Brændbart	123.070 /	0
Glas m/rammer	26.540 /	26.540
Gips	23.800 2 /	3.800
Isolering	9.200 /	9.200
Blandet byggeaffald	150.690 /	0
Pap og papir	1.164 /	1.164
Træ	45.180 /	45.180
Tegl	42.260 /	42.260
Brokker	320.640 /	0
Beton	206.020 /	0
Asfalt	36.300 /	36.300
<b>Farligt affald</b>		
Deponi	54.415 /	0
<b>Totale mængder [kg]</b>	<b>1.062.379</b>	<b>194.924</b>

## SOCIALE DATA - 2023/2024

### ANTAL ANSATTE (PKT. 40A+B)

(FULDTIDSÆKVIVALENTER)

Total antal ansatte	123
- heraf mænd	114,4
- heraf kvinder	8,6
<b>ALDER</b>	
< 30 år	14,7
30-50 år	53,6
>50 år	54,7

### ØVRIGE MEDARBEJDER DATA

(ANTAL PERSONER)

Mænd / Kvinder

Bestyrelsen	5 / 0
Ledelsen	5 / 1
Seniorordning	8 / 1
Lærlinge	10 / 1
Øvrig - medarbejdere på anden ansættelsesaftale	2 / 0
Virksomheden er organiseret i Dansk Industri-Byggeri (pkt. 43c).	

### ARBEJDSULYKKER (PKT. 42A+B)

ANTAL

Ulykke / dødsfald	6/0
-------------------	-----

### KOMPETENCEGIVENDE AKTIVITETER (PKT. 43D)

TIMER

Timelønnede /funktionærer	7.142 / 68
---------------------------	------------

### MEDARBEJDERTILFREDSHEDSMÅLING

(SCALE 0-5)

Resultatet for 2023/2024 - efterår:	4,1
Resultatet for 2023/2024 - forår:	4,0

### SUNDHEDSTJEK

%

Andel af medarbejdere der har fået foretaget sundhedstjek	61
---	----

### SYGEFRAVÆR:

%

Timelønnede /funktionærer	5,79 / 4,85
---------------------------	-------------

## VIRKSOMHEDSDATA 2023/2024

### KORRUPTION OG BESTIKKELSE (PKT. 44)

ANTAL SAGER

SAMLEDE BØDESTØRRELSE (tkr.)

Whistleblower registreringer	0	0
Antal sager vedr. korruption og bestikkelse	0	0

## SOCIAL BÆREDYGTIGHEDSBEREGNER

# Grow™

### INDBERETTET SAMFUNDSMÆSSIG VÆRDI I DEN SOCIALE BÆREDYGTIGHEDSBEREGNER

**TL BYG A/S**  
HAR MED 14 SOCIALE ANSÆTTELSE I 2023/2024 SKABT FØLGENDE VÆRDI FOR SAMFUNDET:

<b>SOCIAL BUNDLINJE</b>	<b>2.328.818 KR.</b>
<b>STAT</b>	<b>1.963.060 KR.</b>
<b>REGION</b>	<b>0 KR.</b>
<b>KOMMUNE</b>	<b>365.758 KR.</b>

**2023/2024**

DEN SOCIALE BÆREDYGTIGHEDSBEREGNER ESTIMERER DEN MINIMUMSGEVINST, SOM VIRKSOMHEDEN BIDRAGER TIL SAMFUNDET MED, NÅR DE ANSÆTTER PERSONER FRA KANTEN AF ARBEJDSMARKEDET. BEREGNINGEN ER GODKENDT AF REVISIONSFIRMAET DELOITTE.

DEN SOCIALE BEREGNING KAN BRUGES SOM DOKUMENTATION UNDER EUS CSRD KRAV. ESR5 S1: EGEN ARBEJDSSTYRKE SAMT S3: LOKAL PÅVIRKNING, HVIS VIRKSOMHEDEN DEFINERER DEN SOCIALE INDSATS SOM VÆRENDE VÆSENTLIG. DESUDEN KAN DEN SOCIALE BEREGNING VÆRE ET ELEMENT I VÆSENTLIGHEDSANALYSEN UNDER ESR5 2: STRATEGY AND BUSINESS MODEL.



Til beregning af vores sociale bundlinje, har vi benyttet os af værktøjet Den Sociale Bæredygtighedsberegner udviklet af GROW og verificeret af revisionsfirmaet Deloitte. Beregneren viser den minimumsgevinst, som

virksomheden bidrager med til samfundsøkonomien, når der ansættes lærlinge, elever og personer fra kanten af arbejdsmarkedet. Vores beregning for 2023/2024 baseres på beregningsfaktorer fra 2023.



TL Byg A/S · Gartnervej 9 · 9200 Aalborg  
T: 96 34 32 11 · M: tl@tlbyg.dk · W: tlbyg.dk