



TL Byg vil være Nordjyllands fyrtårn indenfor bæredygtigt byggeri, en fantastisk samarbejdspartner og arbejdsplads

ESG-RAPPORT 2024/2025

OKTOBER 2025

INDHOLD

2

BAGGRUNDEN

2

HVEM ER VI

4

DET VI STÅR FOR

5

SKÆRPEDE KLIMAKRAV I BYGGERIET

6

LIVSCYKLUS FOR BYGGERIET

7

RISIKOVURDERING

8

TL BYGS VÆRDIKÆDE

9

DOBBELTVÆSENTLIGHEDSANALYSE

10

INVOLVERING AF INTERESSETER

12

E – MILJØ

16

S – SOCIAL

20

G – GOVERNANCE

24

VORES VIRKSOMHED I TAL 2024/2025

BAGGRUNDEN

Denne rapport er TL Bygs anden ESG-rapport. Det har være et turbulent år mht. CSRD, Omnibus og ESRS/ESG-kravene, men vi har fastholdt vores kurs og rapporterer efter VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard) basis + udvidet udgave.

TL Byg er ikke omfattet et rapporteringskrav, men har valgt at rapportere, da det er vigtigt at sætte kursen for det fremtidige arbejde – også set i lyset af de skærpede miljøkrav jf. Bygningsreglementets (BR18 2025-opdatering). Rapporten er ikke tredjepartsverificeret.

HVEM ER VI

TL Byg er en Nordjysk Entreprenør forretning med mange års erfaring. Der er tillid og respekt mellem os og vores kunder, og vi engagerer os i deres projekter.

I efteråret 2024 blev der afholdt 50 års jubilæum, hvor medarbejdere og samarbejdspartnere var med til fejringen – samarbejdspartnere, der strækker sig 50 år tilbage.

Et generationsskift har været undervejs i længere tid og sker pr. 1. juli 2025 som en naturlig og langsigtet fremtidssikring af TL Byg. Virksomheden vil blive ført videre

Vi arbejder i TL Byg med – og støtter dermed Danmarks mål om – at reducere drivhusgasudledningen med 70% inden 2030 ift. data fra 1990.

I vores første ESG-rapport fik vi udarbejdet et solidt fundament for vores rapportering, som vi arbejder videre med. Vi bruger det aktivt i arbejdet med at gøre vores strategiske planer taktiske og skabe håndterbare handleplaner med konkrete mål.

med de samme værdier og den samme ånd, som er blevet skabt gennem tiden. Det er ligeledes de samme mennesker – og der er ikke planlagt ændringer i den daglige drift.

Der er vedtaget en bæredygtighedsstrategi, som vi følger og eksekverer på løbende.

I efteråret 2025 tager vi hul på arbejdet med kommende bæredygtighedsstrategi, som vil bære præg af de skærpede klimakrav, men samtidig være i tråd med eksisterende initiativer.

TL BYG – FAKTA

Grundlagt af Georg Thinggaard og Flemming Larsen.

Etableringsår: 1974

Forretningsområder: Entreprise, Service og TL Vinduer.

Lokation: Gartnervej 9, 9200 Aalborg.

Værdier: Tillid, respekt og kommunikation.

Fokus: Sikrer byggerier til aftalt tid, pris og kvalitet med omtanke for miljøet.

TL BYG I TAL 2024/2025 (pkt. 24e, vi, vii)

|                   |                           |
|-------------------|---------------------------|
| Virksomhedsform   | Aktieselskab              |
| NACE sektor koder | Bygge og anlægsvirksomhed |
| Balancesum        | 159.193 tKr.              |
| Antal ansatte     | 132                       |

Numrene i parentes henviser til rapporteringspunkterne i VSME-basis + udvidet udgave. I denne rapport har vi udeladt oplysninger om følgende punkter: Omsætningstal (pkt. 24e), CO2e-intensiteten (pkt. 31), udtagning af vand (pkt. 35), Kontrakttype 8pkt. 39a) og Lønforskel mellem mænd og kvinder (pkt. 42b). Disse oplysninger er udeladt af hensyn til fortrolighed eller fordi de vurderes at udgøre sensitiv forretnings- eller personinformation (jf. pkt. 24b).

Fra højre: Jesper Hoffmann, Rasmus Larsen, Kristian Buus Larsen, Morten Buus, Flemming Larsen og Georg Thinggaard





TL Bygs snedkeri har renoveret dør fra starten af det 18. århundrede til lokalhistorisk bygning i Nibe

## DET VI STÅR FOR

Vores strategi løber frem til 2026, og vi fortsætter ad den vej vi har planlagt. Grundet skærpede klimakrav til byggebranchen har vi øget vores fokus på byggepladsen og udvalgte samarbejdspartnere i værdikæden.

### VISIONEN

TL Byg vil være Nordjyllands fyrtårn indenfor bæredygtigt byggeri, en fantastisk samarbejdspartner og arbejdsplads.

### MISSIONEN

Med fokus på faglighed, tillid og respekt fører TL Byg kunderne sikkert gennem alle byggeriets faser og sikrer kvalitetsbyggeri til aftalt tid og pris.

### VÆRDIERNE

**Tillid** fordi tillid skaber et godt samarbejde.

**Respekt** fordi respekt handler om gensidig forståelse for hinandens kompetencer.

**Kommunikation** fordi et godt samarbejde baseret på åben og respektfuld kommunikation skaber troværdighed.

### TL BYGS BÆREDYGTIGHEDSSTRATEGI KORT FORTALT



Vi vil fremme den cirkulære designpraksis, udfordre den ansvarlige byggeplads og styrke vores interne indsatser ved hjælp af gennemsigtighed i CO<sub>2</sub>/LCA-beregninger, leverandørinvolvering og energieffektive løsninger.



Vi tager ansvar i samfundets grønne omstilling via dialog og i netværksskabelse samt aktiv involvering i bæredygtighedsdebatten.



Vi bestræber os på at opføre nybyggerier med et CO<sub>2</sub>-aftryk, der ligger bedre end gældende lovkrav, hvor vi samtidig kontinuerligt forsøger at bidrage til den grønne omstilling.

## SKÆRPEDE KLIMAKRAV I BYGGERIET: – EN NY VIRKELIGHED FOR HELE VÆRDIKÆDEN

**Byggebranchen står over for en markant omstilling. Fra 1. juli 2025 træde nye og skærpede klimakrav i kraft, som ikke blot ændrer spillereglerne for projektering og materialevalg, men også for selve byggeprocessen og den daglige drift på byggepladsen.**

De nye krav indebærer blandt andet, at CO<sub>2</sub>e-aftrykket fra hele bygningens livscyklus (LCA) – herunder materialeforbrug, levetider, og drift – skal dokumenteres og overholde fastsatte grænseværdier. Samtidig bliver det obligatorisk at medregne energiforbrug, transport og materialespild under selve byggeprocessen.

Dette stiller ikke kun krav til tværfagligt samarbejde mellem bygherrer, rådgivere, leverandører og entreprenører – det kræver også en grundlæggende forandring i den enkelte entreprenørs forretning og kultur. Vi skal ikke længere alene fokusere på tid, pris og kvalitet – vi skal også fokusere på klimapåvirkningen.

### ADFÆRDSÆNDRINGER STARTER INDEFRA

Det er vores ansvar at sikre, at vores medarbejdere – fra projektledere til håndværkere – forstår og tager ejerskab over de nye krav. Det handler ikke kun om at kunne udfylde en LCA-skabelon. Det handler om at ændre vaner og mindset:

- **Planlægning skal være mere præcis**, så vi undgår unødvendigt materiale-spild og ineffektiv transport.

- **Materialevalg skal ske med omtanke**, hvor vi prioriterer genanvendelige og lokalt producerede løsninger samt arbejde på at imødekomme design for adskillelse.

- **Byggepladsen skal optimeres**, bl.a. ved flere affaldsfraktioner, returnering af overskydende materialer og energioptimeringer

Det er en kulturændring, der kræver ledelsesmæssigt fokus og løbende kompetenceudvikling. Vi skal som virksomhed gå forrest og vise, at bæredygtighed ikke er en byrde – men en forudsætning for fremtidig konkurrenceevne.

### SAMARBEJDE ER NØDVENDIGT

De nye krav kan ikke løftes af én aktør alene. Vi er afhængige af, at hele værdikæden arbejder sammen – fra de første skitser til den sidste skrue. Det kræver, at vi som entreprenører bliver endnu bedre til at spille ind tidligt i processen og bidrage med vores praktiske viden om materialer, logistik og udførelse.

Vi skal turde stille krav til vores samarbejdspartnere – og vi skal være klar til



Morten Buus, driftschef i TL Byg

selv at blive mødt med krav. Det er kun gennem gensidig tillid og respekt, at vi kan finde de løsninger, der både er teknisk, økonomisk og klimamæssigt robuste og afbalancerede.

### FREMtiden BYGGES NU

Vi står midt i en transformation, der vil definere vores branche i årtier frem. De virksomheder, der formår at tilpasse sig og tage ansvar, vil ikke blot overleve – de vil være med til at forme fremtidens byggeri.

Vi vil være med, så derfor har vi sat bæredygtighed på dagsordenen i flere led af organisationen. Vi har investeret i kompetencer, løsninger og partnerskaber, der gør os i stand til at levere byggeri, der lever op til både kundernes og klimaets krav.

Vi er ikke i mål, men vi er godt på vej.

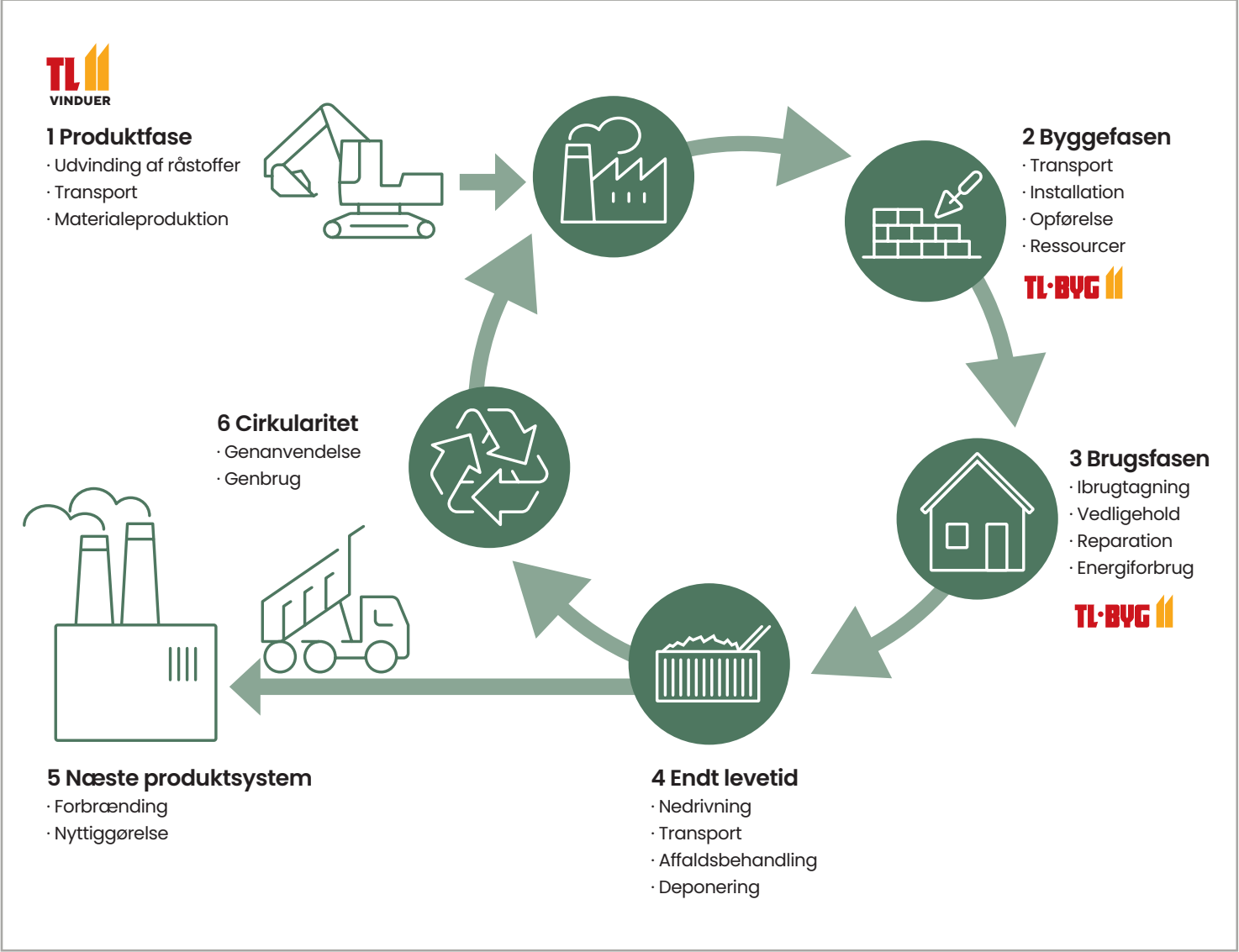
Morten Buus  
Driftschef

LIVSCYKLUS FOR BYGGERIET

Livscyklusvurdering (LCA) er en metode, der benyttes til at evaluere de miljømæssige konsekvenser af hver fase i byggeriets livscyklus.

Her beskrives hvilke faser der findes i et typisk byggeri, og TL Byg er en aktiv part i flere af faserne.

Der kan være flere aktiviteter end angivet i de enkelte faser.



RISIKOVURDERING

I henhold til VSME's udvidede modul skal der foretages en risikovurdering (jf. pkt. 57a og 57b), som omfatter både fysiske klimarelaterede risici og omstillingsrisici. Vurderingen skal desuden inkludere relevante tidshorisonter (pkt. 57c og 57d) samt en beskrivelse af potentielle påvirkninger (pkt. 58).

- Fysiske klimarisici dækker over de direkte konsekvenser af klimaforandringer, såsom ekstreme vejrforhold, stigende temperaturer eller havniveau.
- Omstillingsrisici vedrører de indirekte konsekvenser, der kan opstå som følge af samfundets omstilling til en lav-emissionsøkonomi – f.eks. ændringer i

lovgivning, teknologi, markedsforhold eller forbrugerpræferencer.

Formålet med risikovurderingen er at kortlægge og forstå, hvordan både fysiske og omstillingsrelaterede klimarisici kan påvirke virksomhedens drift, strategi og finansielle situation – og dermed sikre rettidig omhu iht. potentielle løsninger af kritiske emner.

Vores risikovurdering er et arbejdsredskab, der sikrer en belysning af udfordringerne, som vi som virksomhed og branche står over for.

Som led i vores arbejde med bæredygtig-

hed og i overensstemmelse med principperne for dobbeltvæsentlighed, har TL Byg gennemført en systematisk vurdering af væsentlige ESG-relaterede risici og muligheder. Risikovurderingen er differentieret efter følgende tidshorisonter:

|               |        |
|---------------|--------|
| Kortsigtet:   | <1 år  |
| Mellemsigtet: | 2-5 år |
| Langsigtet:   | >5 år  |

Samtidig vurderes risici ud fra deres potentielle virkning som lav, mellem eller høj. Denne vurdering er integreret i vores strategiske beslutningsprocesser og danner grundlag for vores prioritering af tiltag og ressourcer.

På baggrund af risikovurderingen har TL Byg identificeret følgende:

- Fire områder, der allerede er en del af vores nuværende strategiarbejde.
- Fem opmærksomhedspunkter, primært relateret til klimarelaterede omstillingsrisici, som overvåges og vurderes løbende mhp. fremtidig tilpasning.
- Ét langsigtet branchespecifikt fokusområde (> 5 år). Dette område følges tæt i samarbejde med branchen og strategiske partnere for at sikre rettidig omhu og robusthed.

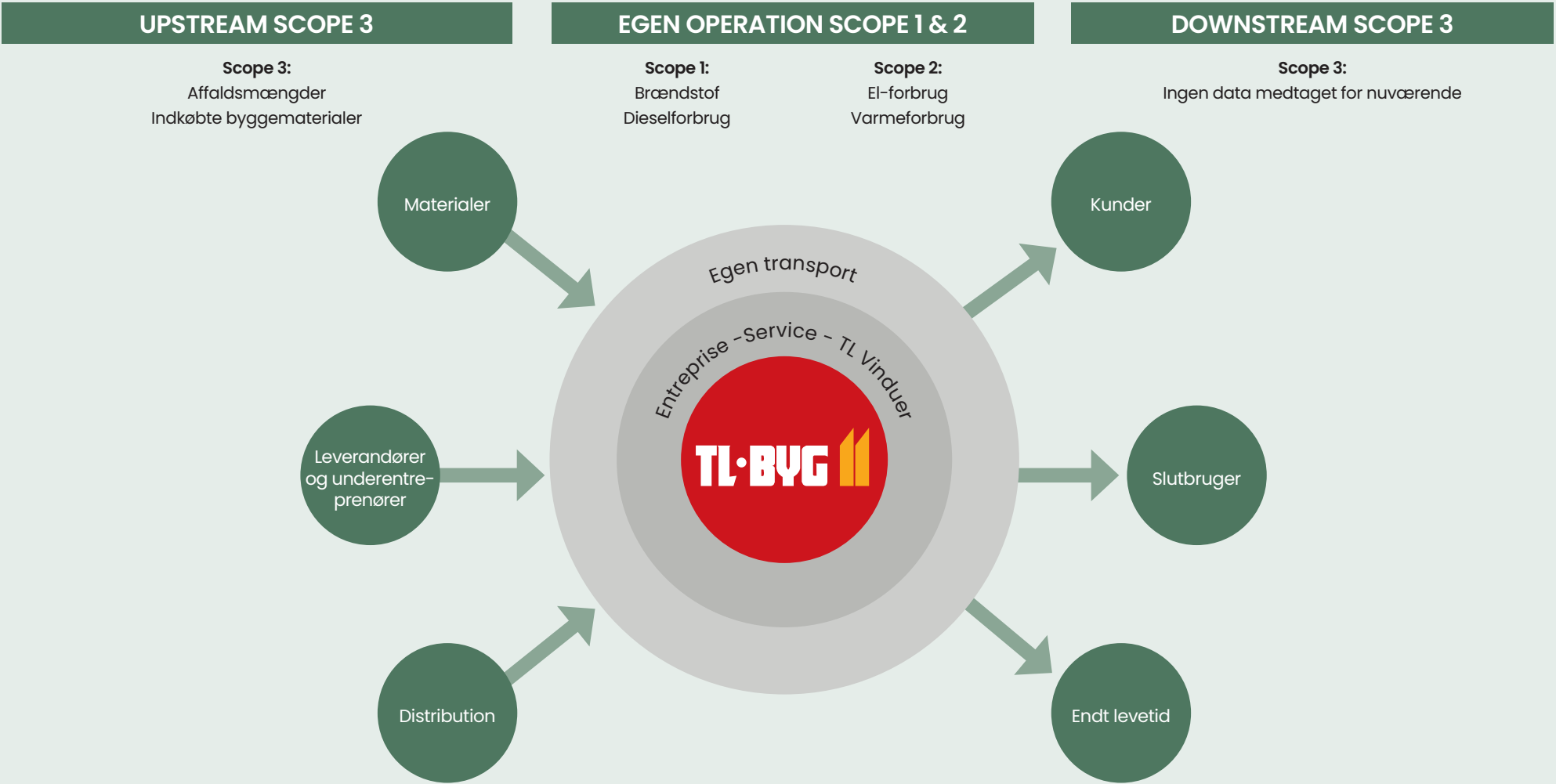


TL BYGS VÆRDIKÆDE

TL Bygs værdikæde er afgørende for vores klimaregnskab, hvor Scope 1 (direkte) & 2 (indirekte) er vores egen påvirkning, mens scope 3 (enten up stream eller

down stream) er værdikædens miljø-påvirkning. Herunder ses, hvilke emner der medtages i klimaregnskabet for 2024/2025.

I den efterfølgende rapport vil vi dog identificere flere væsentlige parametre i scope 3.



DOBBELTVÆSENTLIGHEDSANALYSE

I vores analyse har vi opstillet finansiell væsentlighed og indvirkningsvæsentligheden som de to parametre, der anvendes i en dobbeltvæsentlighedsanalyse. Finansiell væsentlighed hjælper os med at forstå, hvordan eksterne faktorer kan påvirke vores økonomiske præstation, mens indvirkningsvæsentlighed fokuserer på vores ansvar over for samfundet og miljøet. Sammen giver de et helhedsbillede af vores væsentligste bæredygtighedsemner.

Inden vores første ESG-rapport udarbejdede vi en dobbelt væsentlighedsanalyse, hvor vores væsentligste emner blev identificeret iht. indvirkningsgrad og finansiell væsentlighed. Vi har vurderet, at der ikke er væsentlige ændringer til vores analyse siden sidst, og derfor arbejder vi videre med de identificerede emner. Vi planlægger at genbesøge dobbeltvæsentlighedsanalysen som indledning til næste strategiperiode.

Dobbeltvæsentlighedsanalysen er et vigtigt redskab til at identificere de væsentligste emner, som vi skal arbejde med fremadrettet. Vores udgangspunkt er TL Bygs forretningsstrategi, så mål og handleplaner fra den er efterfølgende koblet sammen med væsentlighedspunkterne for at sikre den røde tråd i bæredygtighedsarbejdet og vores ESG-rapportering.

**METODEN**  
Processen for vores dobbeltvæsentlighedsanalyse tager udgangspunkt i European Sustainability Reporting Standards (ESRS) og er drevet internt i virksomheden i ledergrupperegi med workshops, brainstorm, litteratursøgning og kortlægning af dobbeltvæsentlighedspunkterne.



| INDVIRKNINGSGRADEN                                                 | Kritisk          |                       | MEDARBEJDERNE (S)                                                            |                                                                                   | MATERIALER (E) |
|--------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|                                                                    | Meget væsentligt | VIRKSOMHEDSKULTUR (G) | SIKKERHED (S)<br>DIVERSITET (S)<br>RESSOURCER<br>FREMTIDENS MEDARBEJDERE (S) | AFFALD OG CIRKULARITET (E)<br>KOMPETENCER (S)<br>KRAV TIL SAMARBEJDS-PARTNERE (S) |                |
|                                                                    | Væsentligt       |                       | LOKALSAMFUNDET (S)<br>VALG AF KUNDER (G)<br>DIGITALISERING (G)               | BYGGEPLADSEN (E)<br>TRANSPORT (E)<br>SLUTBRUGER (S)                               |                |
|                                                                    | Ikke væsentligt  |                       | KORRUPTION OG BESTIKKELSE (G)                                                |                                                                                   |                |
| FINANSIEL VÆSENTLIGHED                                             |                  |                       |                                                                              |                                                                                   |                |
| Ikke væsentligt      Væsentligt      Meget væsentligt      Kritisk |                  |                       |                                                                              |                                                                                   |                |

INVOLVERING AF INTERESSENER

INTERESSENTINDDRAGELSE I EN TID MED RETNINGSSKIFTE OG SKÆRPEDE MILJØKRAV

I takt med det igangværende retningskifte i byggebranchen – herunder justeringer jf. Omnibus og de skærpede miljøkrav til nybyggeri og byggepladser – har TL Byg truffet et strategisk valg om at inddrage vores interessenter mere aktivt. Vi ønsker at forstå, hvordan vores kunder, bygherrer og samarbejdspartnere oplever vores arbejde med klima og miljø, sociale forhold og virksomhedsdrift.

De nye krav påvirker ikke kun os som udførende virksomhed, men også bygherrer og rådgivere, der tidligt i processen skal tage stilling til materialevalg og arkitektur. Derfor har vi gennemført en undersøgelse blandt udvalgte interessenter for at få indsigt i deres perspektiver.

I 2025 gennemførte vi en undersøgelse, hvor 67 % af de adspurgte deltog. De blev spurgt til vores arbejde med ESG – miljø, sociale forhold og virksomhedsdrift – og deres input vil indgå aktivt i den kommende strategi, som vi påbegynder i efteråret 2025.

Vi planlægger at udvide denne indsats med en ny undersøgelse i det kommende år, hvor vi vil afdække medarbejdernes holdninger. Formålet er at sikre, at vores initiativer også giver mening for dem, der er en del af den daglige drift. Medarbejdernes perspektiver vil dermed direkte

påvirke vores fremtidige arbejde som ansvarlig virksomhed.

VÆRDIEN AF TIDLIG INDDRAGELSE AF VÆRDIKÆDEN

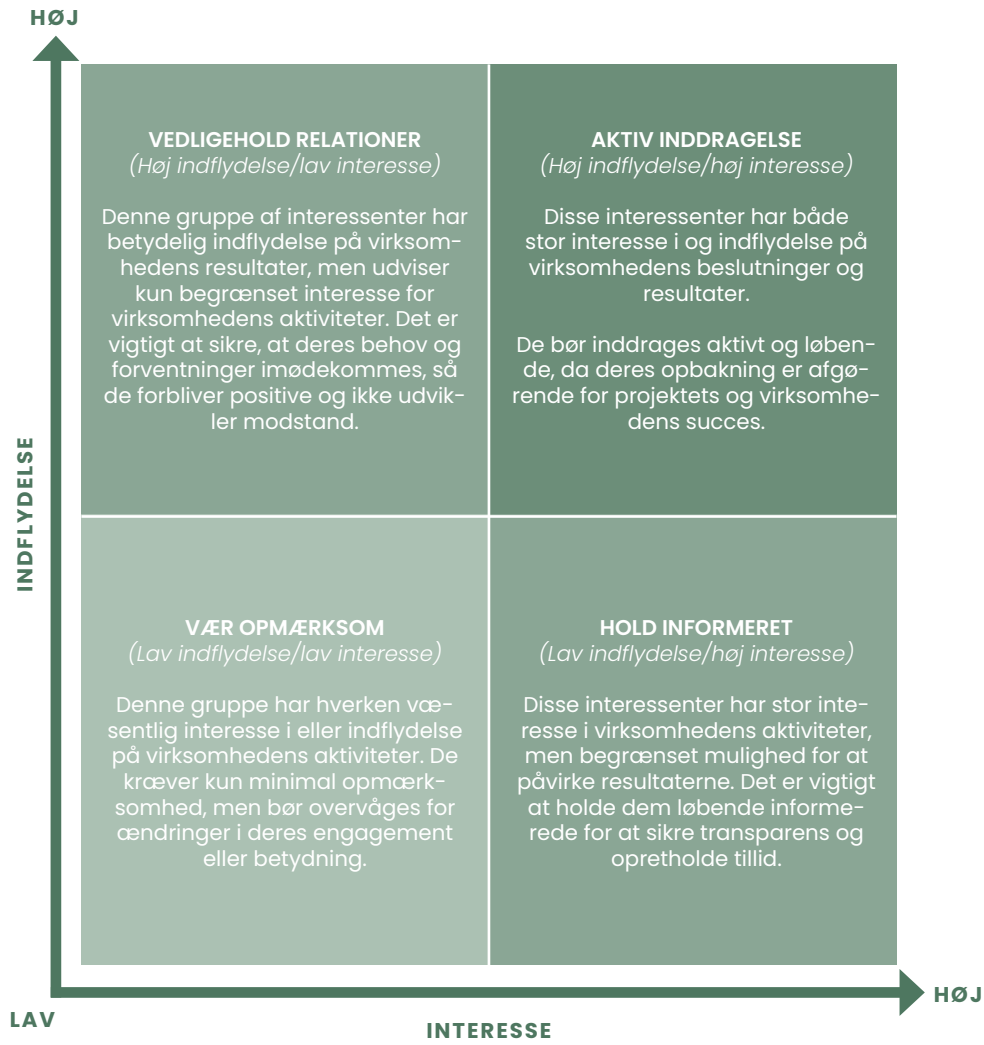
For at reducere klimaaftrykket i vores byggeprojekter arbejder vi strategisk med tidlig inddragelse af hele værdikæden.

Bæredygtige løsninger kræver fælles indsatser, og ved at involvere relevante aktører fra starten, herunder leverandører, entreprenører, rådgivere og øvrige samarbejdspartnere, sikrer vi, at beslutninger træffes på et oplyst grundlag og med hensyntagen til helheden.

Denne tilgang styrker datakvaliteten, fremmer udviklingen af robuste løsninger og skaber fælles ejerskab. Samtidig støber vi et fundament for standarder, der kan anvendes på tværs af projekter, på tværs af branchen og bidrage til mere konsistente og fremtidssikrede løsninger.

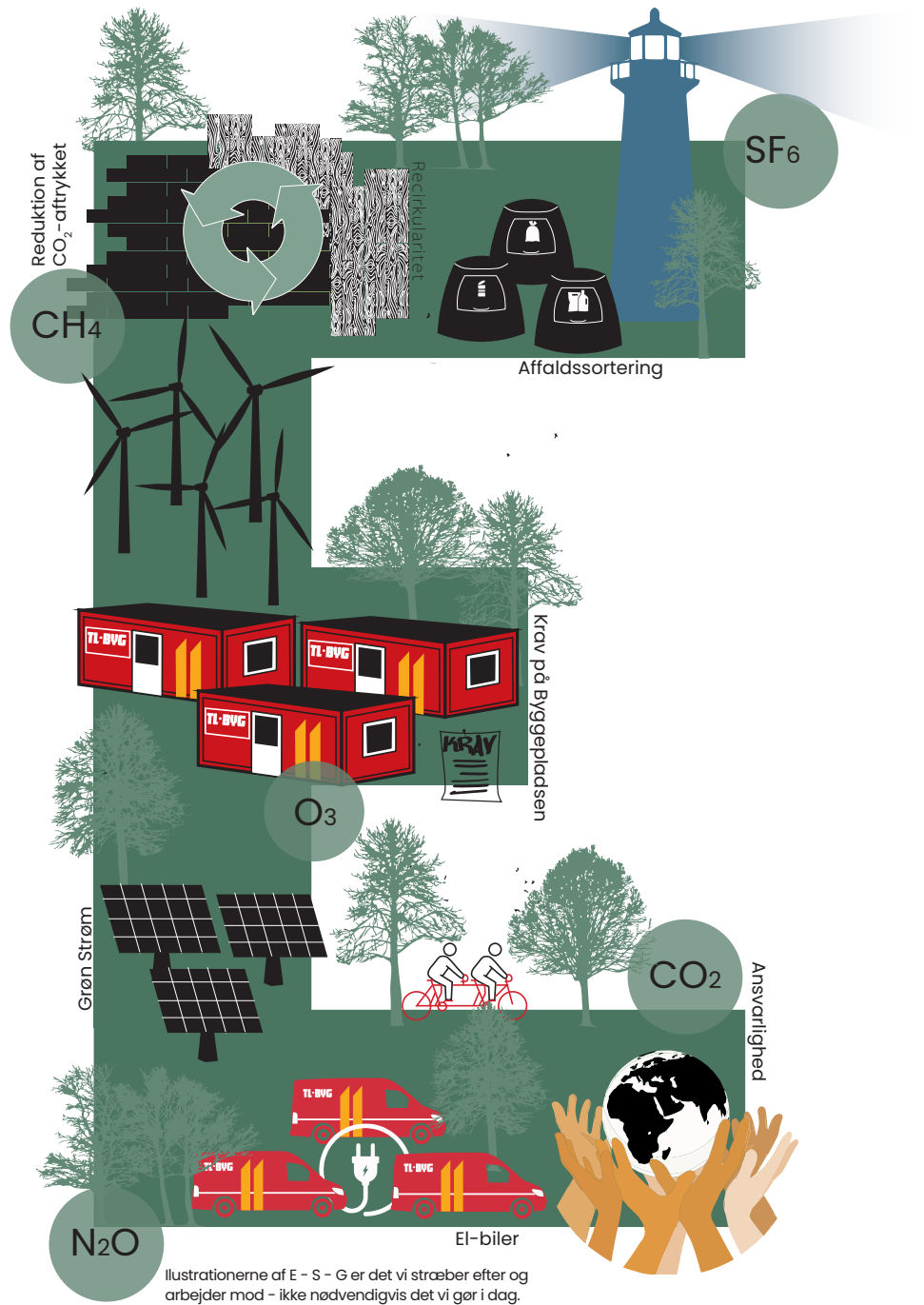
Et konkret eksempel er vores arbejde med byggeaffald, hvor vi har etableret dialog med samarbejdspartnere for at sikre, at vores løsninger ikke skaber utilsigtede konsekvenser for andre aktører.

Denne helhedsorienterede tilgang fremmer ansvarligt byggeri og understøtter vores ambition om at levere projekter med lavere klimaaftryk og større modstanddygtighed over for fremtidige udfordringer.



TL Bygs kontor, snedkerværksted, snedeværksted og vinduesfabrik ligger i Aalborg Sv





Illustrationerne af E – S – G er det vi stræber efter og arbejder mod – ikke nødvendigvis det vi gør i dag.

## MILJØ (ENVIRONMENTAL)

Kravene til klimainsats og bærdygtig-hed er i hastig udvikling, både nationalt og internationalt. EU’s Green Deal står over for en justering, og de endelige rammer er endnu ikke fastlagt. I Dan-mark fortsætter udviklingen med skær-pede krav – særligt inden for byggeriet, hvor nye klimakrav trådte i kraft den 1. juli 2025. Opdateringer af både DGNB-certi-ficering og Bygningsreglementet (BR25) har medført øgede krav til bygningers miljømæssige performance. Samtidig stiller finanssektoren nye klimakrav til små og mellemstore virksomheder.

Hos TL Byg har vi fastholdt en klar stra-tegisk kurs og arbejder målrettet på at identificere de rette løsninger, processer og muligheder for at navigere i dette komplekse landskab. Vores tilgang er proaktiv og løsningsorienteret – med fokus på at sikre både miljømæssig ansvarlighed og forretningsmæssig robusthed.

### HVAD SKETE DER I 2024/2025?

- » Første ESG-rapport udgivet
- » Tilskud til flere SMV-ordninger
- » Indmeldelse i Klimaalliancen
- » 4 produkt specifikke EPDér på TL Vinduer

### FORUDSÆTNINGR FOR KLIMAREGNSKAB:

#### Metoden:

Klimaregnskabet er beregnet iht. klima kompasset med emissionsfaktorer for 2024. Alle data i klimaregnskabet omfatter både aktivitet på vores hovedkontor og byggeprojekter. For affald er der anvendt

emissionsfaktorer i tabel 11 i Bkg. 271 af 11/03-2025 (BR25). Materialer er indsamlet iht. væsentlighedsprincippet kombineret med bedst tilgængeligt data.

#### Baseline:

Regnskabsperiode er 1. juli til 30. juni. 2023/2024 er vores baseline. 2024/2025 og er vores første referenceår.

Scope 1+2: Elektricitet, varmekonsum, diesel, og brændstof.  
Scope 3: Affald og mængdemængder.

### Alle data: 2024/2025



### KLIMAREGNSKAB 2024 / 2025

| PUNKT                              | ENHEDER         | 2024/2025    | 2023/2024    |
|------------------------------------|-----------------|--------------|--------------|
| <b>UDLEDNING AF DRIVHUSGASER</b>   |                 |              |              |
| Scope 1 CO2e-udledninger (pkt. 30) | ton CO2e        | 344          | 399          |
| Scope 2 CO2e-udledninger (pkt. 30) | ton CO2e        | 131          | 39           |
| - heraf energiforbrug (pkt. 30)    | KWh             | 273.575      | 271.202      |
| - heraf vedvarende energi          | %               | 31,8         | 18,2         |
| <b>Total scope 1+2</b>             | <b>ton CO2e</b> | <b>475</b>   | <b>438</b>   |
| Scope 3 CO2e-udledninger (pkt. 50) | ton CO2e        | 2.224        | 729          |
| - heraf affald                     | ton             | 1.501        | 1.062        |
| - heraf materialer                 | ton             | 6.597        | NA           |
| <b>Total scope 1+2+3</b>           | <b>ton CO2e</b> | <b>2.699</b> | <b>1.167</b> |
| Vand (pkt. 36)                     | m3              | 659          | 700          |
| Cirkulær økonomi (pkt. 37)         | Ja/Nej          | Ja           | Ja           |

| SAMLET MÆNGDE AFFALD (PKT. 39A) | ENHEDER    | 2024/2025      | 2023/2024      |
|---------------------------------|------------|----------------|----------------|
| <b>Ikke farligt affald:</b>     |            |                |                |
| Asfalt                          | ton        | 26,7           | 36,3           |
| Beton                           | ton        | 369,32         | 206,02         |
| Blandet byggeaffald             | ton        | 160,22         | 150,69         |
| Brokker                         | ton        | 437,44         | 320,64         |
| Brændbart                       | ton        | 125,11         | 123,07         |
| Gips                            | ton        | 60,06          | 23,8           |
| Glas m/rammer                   | ton        | 23,12          | 26,54          |
| Isolering                       | ton        | 13,46          | 9,2            |
| Klinker og sanitet              | ton        | 26,68          | 12,62          |
| Metal                           | ton        | 123,18         | 10,2           |
| Pap og papir                    | ton        | 1,07           | 1,16           |
| Plastik                         | ton        | 3,37           | 0,46           |
| Tegl                            | ton        | 1,18           | 42,26          |
| Træ                             | ton        | 98,94          | 45,18          |
| Elektronik                      | ton        | 2,52           | NA             |
| <b>Farligt affald:</b>          |            |                |                |
| Deponi                          | ton        | 29,54          | 54,42          |
| Farligt affald                  | ton        | 0,17           | NA             |
| <b>Totale mængder:</b>          | <b>ton</b> | <b>1502,08</b> | <b>1062,38</b> |
| Genbrugsprocent                 | %          | 23,7           | 18,35          |

| MASSE-FLOW FOR VÆSENTLIGE INDKØBTE MATERIALER (PKT. 38C) |           | 2024/2025        | 2023/2024 |
|----------------------------------------------------------|-----------|------------------|-----------|
| Beton til fundament og terrændæk                         | kg        | 4.864.471        | NA        |
| Beton elementer                                          | kg        | 1.427.677        | NA        |
| Stål/Jern (Metal)                                        | kg        | 42.574           | NA        |
| Aluminium                                                | kg        | 16.446           | NA        |
| Konstruktionstræ                                         | kg        | 52.646           | NA        |
| Mursten                                                  | kg        | 51.318           | NA        |
| Gips                                                     | kg        | 107.391          | NA        |
| Vinduer og døre                                          | kg        | 24.249           | NA        |
| Isolering                                                | kg        | 2.019            | NA        |
| <b>Samlede mængder:</b>                                  | <b>kg</b> | <b>6.588.791</b> | <b>NA</b> |

Scope 3 er væsentlig højere for 2024/2025 da der er medtaget data for materialer. Niveaue af affald afhænger af aktive byggeprojekter i perioden.



TL Byg har opført Aseteks 14.000 m² hovedkontor i Svenstrup, syd for Aalborg

OPNÅELSE AF MÅL FOR MILJØ 2024/2025

|                        |  |                |  |  |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| EMNE                   | Fokus                                                                             | Formål                                                                                           | Mål 2024/2025                                                                       | Mål opnået 2024/2025                                                                |
| Materialer             | Udarbejde egne EPD på TL Vinduer.                                                 | Identificere det reelle aftryk, i stedet for at anvende data for branchestandarder.              | 4 produkt specifikke EPDér.                                                         | ✓                                                                                   |
| Affald og Cirkularitet | Fokus på affaldssortering på Gartnervej.                                          | Identificere baseline, reducere affaldsmængder, og have fokus på at genbruge og genanvende mere. | Baseline for affald (del af scope 3).                                               | ✓                                                                                   |
| Byggepladsen           | Nye lovkrav inden for byggebranchen.                                              | Identificere og gennemføre initiativer for at sikre en standard for en ansvarlig byggeplads.     | Være klar til lovkravet pr. 1/7-2025.                                               | ✓                                                                                   |
| Ressourcer             | Gennemføre energioptimering på Gartnervej.                                        | Reducere forbruget.                                                                              | System til at reducere trykluftudslip.                                              | ✓                                                                                   |
| Transport              | Indsamle data til klimaregnskabet.                                                | Nedbringe CO2-udledning fra transport og driftsmidler på sigt.                                   | Baseline for transport (del af scope 1+2).                                          | ✓                                                                                   |

**EVALUERING:** Alle mål for 2024/2025 vurderes opfyldt inden for emnet Klima og Miljø. Nye mål for 2025/2026 er i tråd med strategien og med afsæt i sidste års mål. De mellemlange og langsigtede mål vil give input til kommende strategiperiode.

HANDLEPLANER FOR MILJØ 2025/2026

|                        |  |                                                                                                                              |                           |  |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| EMNE                   | Fokus                                                                               | Formål                                                                                                                                                                                                          | Handleplaner                                                                                                 | Mål 2025/2026                                                                       |
| Materialer             | Sikre overholdelse af LCA-krav på byggeprojekter.                                   | At fremme mere bæredygtige og omkostningseffektive løsninger gennem systematisk vurdering af materialer i tæt samarbejde med vores samarbejdspartnere.                                                          | Udvikle en fast metode til at gennemføre variantanalyser, der kan anvendes i beslutningsfasen.               | Anvende variantanalyser på min. 2 projekter.                                        |
| Affald og Cirkularitet | Fokus på affaldssortering på byggepladserne                                         | At sikre en effektiv og ensartet affaldssortering på byggepladsen gennem klare rammer, kompetenceudvikling og samarbejde.                                                                                       | Arbejde med LCA for byggepladser, inkl. affaldssortering.                                                    | Reducere vores gennemsnitlige LCA- aftryk med 13% iht. baseline (Verdo-projektet).  |
| Byggepladsen           | Proces til håndtering af LCA-byggepladsen.                                          | At skabe et datadrevet grundlag for løbende forbedringer af byggepladsens drift ved at udvikle en beregningskabelon, identificere kritiske områder og evaluere resultater systematisk.                          | Opdatere vores projektmodel med informationer om bæredygtighed.                                              | Gennemføre min. 1 projekt iht. opdateret projektmodel.                              |
| Ressourcer             | Energioptimering på Gartnervej.                                                     | At sikre, at energiforbruget til produktion og drift af TL Vinduer er baseret på vedvarende energi og/eller optimerede løsninger, så det samlede klimaaftryk i EPD-beregninger holdes lavt og stabilt over tid. | Indgå aftale om køb af certifikater af vedvarende energi (f.eks. el fra vind eller sol).                     | 100% af elforsyningen til TL Vinduer skal komme fra vedvarende energikilde.         |
| Transport              | Fokus på adfærd og forbrug.                                                         | At styrke datagrundlaget for Scope 1 og 2-rapportering samt reducere CO2-aftrykket fra transport og maskinel gennem digital sporing og elektrificering.                                                         | Installere GPS-trackere på alle relevante køretøjer og maskiner mht. energioptimering og bedre datagrundlag. | Ny målemetode af data til Scope 1+2.                                                |



## SOCIALE (SOCIAL)

Vi arbejder for et inkluderende arbejds- miljø med diversitet, meningsfulde jobs og små jobs med mening, hvor alle føler sig værdsat.

**ET SUNDT OG SIKKERT ARBEJDSMILJØ**  
Medarbejdernes trivsel og sikkerhed er vores 1. prioritet. Vi gennemfører halvårige trivselsmålinger og iværksætter forbed- ringer baseret på resultaterne.

**KOMPETENCEUDVIKLING**  
For at fastholde og tiltrække kvalificerede medarbejdere integrerer vi kompetence- udvikling i vores strategi. Vi tror på, at god ledelse og sunde værdier går hånd i hånd.

**FORUDSÆTNINGERNE FOR SOCIALE DATA:**  
**Metoden:**  
Til beregning af vores sociale bundlinje, har vi benyttet os af værktøjet Den Sociale Bæ- redygtighedsberegner udviklet af GROW og verificeret af revisionsfirmaet Deloitte. Beregneren viser den minimumsgevinst, som virksomheden bidrager med til samfundsøkonomien, når der ansættes lærlinge, elever og personer fra kanten af arbejdsmarkedet. Vores beregning for 2024/2025 baseres på beregningsfaktorer fra 2024.

**Baseline:**  
Regnskabsperiode er 1. juli til 30. juni.  
2023/2024 er vores baseline.  
2024/2025 og er vores første referenceår.

- HVAD SKETE DER I 2024/2025?**
- » Gennemførsel af to trivselsmålinger
  - » Afholdelse af 50 års jubilæum
  - » Deltagelse i to match-making events
  - » Gennemførsel af projektleder- uddannelse

Alle data: 2024/2025



15%  
stigning i antal lærlinge



594.928 kr.  
social besparelse iht.  
baseline



62 %  
har deltaget i medarbej-  
dertilfredshedsmåling

### SOCIALE DATA 2024 / 2025

| PUNKT                           | ENHEDER              | 2024/2025 | 2023/2024 |
|---------------------------------|----------------------|-----------|-----------|
| Total antal ansatte: (pkt. 39a) | Fuldtidsækvivalenter | 132       | 123       |
| - heraf mænd (pkt. 39b)         | Fuldtidsækvivalenter | 123       | 114,4     |
| - heraf kvinder                 | Fuldtidsækvivalenter | 9         | 8,6       |

|                   |                      |      |      |
|-------------------|----------------------|------|------|
| Fordelt på alder: |                      |      |      |
| <30 år            | Fuldtidsækvivalenter | 22,7 | 14,7 |
| 30-50 år          | Fuldtidsækvivalenter | 52,9 | 53,6 |
| >50 år            | Fuldtidsækvivalenter | 56,4 | 54,7 |

|                                   |      |         |         |
|-----------------------------------|------|---------|---------|
| Ansættelses land (pkt. 39c)       | Land | Danmark | Danmark |
| Medarbejder omsætningen (pkt. 40) | %    | 22,73   | NA      |
| Kollektiv overenskomst (pkt. 42c) | %    | Ja      | Ja      |

|                                           |                |        |        |
|-------------------------------------------|----------------|--------|--------|
| Øvrige medarbejder data                   |                |        |        |
| Bestyrelsen (mænd/kvinder) (pkt. 65)      | Antal personer | 6 / 0  | 5 / 0  |
| Ledelsen (mænd/kvinder) (pkt. 59)         | Antal personer | 5 / 1  | 5 / 1  |
| Seniorordninger (mænd/kvinder)            | Antal personer | 9 / 1  | 8 / 1  |
| Lærlinge (mænd/kvinder)                   | Antal personer | 13 / 0 | 10 / 1 |
| Øvrige på anden ansættelse (mænd/kvinder) | Antal personer | 2 / 0  | 2 / 0  |

|                                |     |           |           |
|--------------------------------|-----|-----------|-----------|
| Sociale bæredygtighedsberegner | Kr. | 2.923.746 | 2.328.818 |
|--------------------------------|-----|-----------|-----------|

|                             |       |       |       |
|-----------------------------|-------|-------|-------|
| Arbejdsulykker (pkt. 41a+b) |       |       |       |
| Ulykke / Dødfald            | Antal | 7 / 0 | 6 / 0 |

|                                          |       |               |            |
|------------------------------------------|-------|---------------|------------|
| Kompetencegivende aktiviteter (pkt. 42a) |       |               |            |
| Timelønnede /funktionærer                | Timer | 5.915 / 1.047 | 7.142 / 68 |

|                                |           |     |     |
|--------------------------------|-----------|-----|-----|
| Medarbejder tilfredshedsmåling |           |     |     |
| Efterår                        | Scale 0-5 | 3,9 | 4,1 |
| Forår                          | Scale 0-5 | 3,9 | 4,0 |

|                                             |       |           |           |
|---------------------------------------------|-------|-----------|-----------|
| Sygefravær                                  |       |           |           |
| Timelønnede /funktionærer                   | %     | 2,6 / 2,4 | 3,7 / 2,8 |
| Langtidssyge (ikke medtaget i % sygefravær) | Timer | 493       | 407       |



Omfattende energigrenovering af Solbakkeskolen i Aalborg med delvist specialtilpassede vinduer leveret af TL Vinduer

OPNÅELSE AF MÅL FOR SOCIALE 2024/2025

| EMNE                    |  Fokus          |  Formål                                                                                                         |  Mål 2024/2025 |  Mål opnået 2024/2025 |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Medarbejderne           | Sikre fastholdelse af eksisterende medarbejdere.                                                 | Medarbejderne er kernen i vores virksomhed, så vi skal sikre de har det godt og trives, når de er på arbejde.                                                                                     | Trivselsmålinger >4 (skala 1-5)                                                                   | —                                                                                                        |
| Sikkerhed               | Vi skal undgå arbejdsulykker.                                                                    | Det skal være sikkert for vores medarbejdere at gå på arbejde, og vi skal arbejde på at forebygge.                                                                                                | 0 ulykker                                                                                         | —                                                                                                        |
| Fremtidens medarbejdere | Hvordan differentierer TL Byg sig positivt fra lignende virksomheder i branchen.                 | Hvis vi er i stand til at kunne tilbyde noget, andre ikke kan, er der mulighed for at sikre fremtidens medarbejdere.                                                                              | Skabe godt lærlinge miljø Fokus på tiltrækning                                                    | ✓                                                                                                        |
| Diversitet              | Sikre fokus på øget diversitet.                                                                  | Skelen til køn, race, små job med mening, seniorer m.fl.                                                                                                                                          | Ingen mål pt.                                                                                     |                                                                                                          |
| Lokalsamfundet          | Sikre at vi er aktive i lokalsamfundet.                                                          | Bidrage og støtte aktiviteter i lokalsamfundet.                                                                                                                                                   | Bidrage med sponsoraftaler                                                                        | ✓                                                                                                        |
| Kompetencer             | Sikre at medarbejderne har rette kompetencer.                                                    | Udvikle en årlig kompetenceudviklingsplan der inkluderer kurser, workshops og e-læringsmoduler. Tilbyde skræddersyet udviklingsplaner baseret på individuelle medarbejderes behov og karrieremål. | Uddanne DGNB-rådgivere. Gennemføre projektleder uddannelse for udvalgte medarbejdere.             | ✓                                                                                                        |
| Slutbruger              | Vi vil fremme bæredygtige løsninger, som omfatter såvel byggeriets opførelse, -drift og levetid. | Vores byggerier må ikke medvirke til en negativ sundhedsmæssig påvirkning for brugerne eller miljøet.                                                                                             | Identificere metode til kundetilfredshedsundersøgelse                                             | ✓                                                                                                        |

**EVALUERING:** Medarbejdertilfredshedsundersøgelserne er begge gennemført. Målet var større end 4, men resultatet endte på 3,9. Vi planlægger at gennemføre nye målinger i det kommende år. Det er ikke lykkedes at undgå arbejdsulykker i året, dog er der ikke tale om alvorlige ulykker. Der er lavet forebyggende handlinger for at undgå, at de gentages.

HANDLEPLANER FOR SOCIALE 2025/2026

| EMNE                    |  Fokus |  Formål                                                                                               |  Handleplaner                                       |  Mål 2025/2026               |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Medarbejderne           | Sikre fastholdelse af eksisterende medarbejdere                                           | Sikre, at medarbejderne trives i hverdagen og oplever, at deres arbejdsmiljø og behov bliver taget alvorligt gennem relevante og meningsfulde initiativer.                               | Gennemføre en trivselsmåling for alle medarbejdere 2 gange årligt.                                                                     | Gennemsnitlig trivselsmåling >4 (skala 1-5)                                                                     |
| Sikkerhed               | Undgå arbejdsulykker                                                                      | Sikre, at alle medarbejdere møder ind til en tryk arbejdsplads og kommer sikkert hjem igen – hver dag.                                                                                   | Indføre en metode til læring, således det reducerer gentagelser.                                                                       | Ulykkesfrekvensen skal ligge bedre end branchen.                                                                |
| Fremtidens medarbejdere | Fokus på tiltrækning                                                                      | Sikre, at vi også i fremtiden kan tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere gennem synlighed, samarbejde og målrettede indsatser.                                                      | Deltage i events med match making iht. bygningskonstruktører. Sikre stærkt internt netværk v. lærlinge og samarbejde med Tech College. | 2 interne og 2 eksterne arrangementer. Ansættelse af min. 2 praktikanter.                                       |
| Diversitet              | Fortsætte fokus på øget diversitet                                                        | Sikre større mangfoldighed og diversitet blandt medarbejdere uanset race, religion, køn eller baggrund, og derved styrke en inkluderende kultur, medarbejdertilfredshed og fastholdelse. | Opfordrer til, at alle er velkomne til at ansøge stillinger uanset køn, race, etnisk oprindelse eller andre personlige forhold.        | Opmærksom ved alle jobopslag.                                                                                   |
| Lokalsamfundet          | Sikre vi er aktive og kendte i lokalsamfundet                                             | Styrke vores lokale tilstedeværelse og tage medansvar for det samfund, vi bygger i, ved at støtte og engagere os i lokale aktiviteter og samarbejder.                                    | Vi skal foretage initiativer i lokalsamfundet.                                                                                         | Bidrage med sponsoraftaler i lokalsamfundet.                                                                    |
| Kompetencer             | Sikre kompetencer mhp. nye krav i BR25                                                    | Sikre, at medarbejderne har de nødvendige kompetencer til at gennemføre projekter i overensstemmelse med nye LCA-krav.                                                                   | Udvikle og gennemføre målrettede kurser der underbygger kravene.                                                                       | Uddannelse for projektledere samt af Certificerede Bæredygtigheds Rådgivere. Intern træning i affaldssortering. |
| Slutbruger              | Sikre data vi kan arbejde videre med                                                      | Sikre, at vi forstår og handler på slutbrugerens oplevelser og behov, så vi kan levere løsninger, der skaber værdi og tilfredshed – både under og efter projektets afslutning            | Identificere relevante kunder og gennemføre kundetilfredshed mhp. identificering af forbedringspotentialer                             | Gennemføre kundetilfredshedsundersøgelse > 4 (skala 1-5)                                                        |



## VIRKSOMHEDEN (GOVERNANCE)

TL Byg har stor tillid til og respekt for vores medarbejdere og samarbejdspartnere. For at kunne lykkes med vores mål og initiativer, ser vi os nødsaget til at stille krav til og kommunikere med vores samarbejdspartnere og medarbejdere.

Vores første Code of Conduct (CoC) er udarbejdet og medsendes vores kontrakter fremadrettet. Vi stiller de samme krav til egne medarbejdere.

Vi er engageret i at sikre vores værdier afspejles i vores hverdag og i vores interaktioner med kunder, medarbejdere og andre interessenter.

Vores værdier er:

**TILLID** – fordi tillid skaber et godt samarbejde.

**RESPEKT** – fordi respekt handler om gensidig forståelse for hinandens kompetencer.

**KOMMUNIKATION** – fordi et godt samarbejde baseret på åben og respektfuld kommunikation skaber troværdighed.

### HVAD SKETE DER I 2024/2025?

- » Code of conduct (CoC) er offentliggjort
- » Intern adfærdskodeks er klar til offentliggørelse i 2025
- » Whistleblower ordningen er offentlig tilgængelig på [www.tlbyg.dk](http://www.tlbyg.dk)

### FORUDSÆTNINGR FOR VIRKSOMHEDSDATA:

#### Metoden:

Registreringer til ledelsen er opgjort, og system til anonym whistleblower behandling er anvendt.

Registreringer af Code of Conduct er forholdvis ny i 2025, og der er kun registreret tilkendegivelser fra vores samarbejdspartnere.

#### Baseline:

Regnskabsperiode er 1. juli til 30. juni.

2023/2024 er vores baseline.

2024/2025 og er vores første referenceår.

### Alle data: 2024/2025



0

whistleblowersager



0

sager om korruption og bestikkelse



5

nye kontrakter med CoC

### VIRKSOMHEDSDATA 2024 / 2025

| PUNKT                               | ENHEDER | 2024/2025 | 2023/2024 |
|-------------------------------------|---------|-----------|-----------|
| Korruption og bestikkelse (pkt. 43) | Antal   | 0         | 0         |
|                                     | Kr.     | 0         | 0         |
| Whistleblower (pkt. 61c)            | Antal   | 0         | 0         |
|                                     | Kr.     | 0         | 0         |
| Code of Conduct (pkt. 61a)          | Antal   | 0         | NA        |
|                                     | Kr.     | 0         | NA        |



Støvring Friplejehjem blev opført med fokus på trivsel og hjemlighed for beboerne. Plejehjemmet blev indviet i december 2024.

OPNÅELSE AF MÅL FOR VIRKSOMHEDEN 2024/2025

| EMNE                        |  Fokus    |  Formål |  Mål 2024/2025   |  Mål opnået 2024/2025 |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Virksomhedskultur           | Vi er en ordentlig virksomhed med stærke værdier:<br>-Tillid<br>-Respekt<br>-Kommunikation | Sikre kommunikation af vores værdier.<br>Sikre adgang til ledelsen.                       | Kommunikere omkring strategi og værdier.                                                            | ✓                                                                                                        |
| Krav til samarbejdspartnere | Definere en code of Conduct, således vi sikre kravene efterleves.                          | Vi stiller krav til vores samarbejdspartnere.                                             | Udarbejde Code of Conduct                                                                           | ✓                                                                                                        |
| Korruption og bestikkelse   | Tilgængelighed og information om whistleblowerordning.                                     | Whistleblowerordningen skal sikre adgang til indrapportering                              | 0 whistleblowerregistreringer.<br>Eksternt link til formularen.<br>Adfærdskodeks for medarbejderne. | ✓                                                                                                        |
| Digitalisering              | Området kræver sin egen strategi.                                                          | Sikre implementering af relevante tiltag for at sikre fremtidens krav.                    | Udarbejdelse af digitaliseringsstrategi i 2025/2026.                                                | —                                                                                                        |
| Valg af kunder              | Vores valg af kunder fortæller noget om os som virksomhed.                                 | Vi er en ordentlig virksomhed, så vi stiller også krav til vores kunder.                  | Definition af, hvilke kriterier vi evaluerer vores kunder ud fra.                                   | —                                                                                                        |

Indsatser, politikker og initiativer for omstilling af virksomhedsmæssige forhold er følgende område berørt: Virksomhedsledelse (code of conduct) (pkt. 27). Vores handleplaner tager udgangspunkt i vores dobbeltvæsentlighedspunkter inden for virksomheden (G).

**EVALUERING:**  
Digitalisering har sin egen strategi og følger de initiativer, der er fastlagt deri.  
I perioden har vi ikke defineret et kriterie til evaluering og valg af kunder.

HANDLEPLANER FOR VIRKSOMHEDEN 2025/2026

| EMNE                        |  Fokus |  Formål                                                                                                                                   |  Handleplaner      |  Mål 2025/2026 |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Virksomhedskultur           | Vi vil fremme vores værdier:<br>-Tillid<br>-Respekt<br>-Kommunikation                     | At styrke engagement, samarbejde og ejerskab blandt medarbejdere ved at sikre bred involvering i beslutninger, udvikling og daglig drift.                                                                                    | Etablere tværgående arbejdsgrupper med repræsentanter fra forskellige afdelinger og fagområder.       | 2 initiativer gennemføres i organisationen.                                                       |
| Krav til samarbejdspartnere | Samarbejde i værdikæden                                                                   | At sikre, at vi systematisk overholder kravene i LCA Byggeplads og øvrige relevante miljøkrav gennem kompetenceudvikling, struktureret opfølgning og tæt samarbejde med aktører i hele værdikæden.                           | Dialog med aktører fra værdikæden skal præge en fælles løsning mht. affaldshåndtering                 | 4 møder/besøg for at nå en fælles løsning.                                                        |
| Korruption og bestikkelse   | Implementering af Code of conduct og Adfærdskodeks                                        | At sikre, at alle – uanset om de er interne medarbejdere eller eksterne samarbejdspartnere – arbejder under samme regler og procedurer, og at der følges systematisk op på registreringer og efterlevelse.                   | Gennem implementering af Code of Conduct sikres overholdelse eksternt – og med adfærdskodeks internt. | 10 tilkendegivelser af overholdelse af vores Code of Conduct inden for udvalgte områder.          |
| Digitalisering              | Følge digitaliseringsstrategi                                                             | At sikre, at hele organisationen arbejder målrettet og konsekvent i overensstemmelse med den allerede udvalgte strategiske retning inden for digitalisering.                                                                 | Udvalgte digitaliseringsprojekter gennemføres.                                                        | Implementere de udvalgte projekter.                                                               |
| Valg af kunder              | Vores valg af kunder fortæller noget om os som virksomhed                                 | Som en ordentlig og ansvarlig virksomhed ønsker vi at samarbejde med kunder, der deler vores værdier. Derfor stiller vi klare krav til vores kunder om etik, bæredygtighed og samarbejde – og følger op på, at de efterleves | Udarbejde et kundekodeks med forventninger til etik, arbejdsmiljø, miljøhensyn og samarbejdsform      | Definition af hvilke kriterier vi evaluerer vores kunder efter.                                   |

VORES VIRKSOMHED I TAL 2024/2025

KLIMAREGNSKAB 2024 / 2025

| PUNKT                              | ENHEDER  | 2024/2025 | 2023/2024 |
|------------------------------------|----------|-----------|-----------|
| UDLEDNING AF DRIVHUSGASSER         |          |           |           |
| Scope 1 CO2e-udledninger (pkt. 30) | ton CO2e | 344       | 399       |
| Scope 2 CO2e-udledninger (pkt. 30) | ton CO2e | 131       | 39        |
| - heraf energiforbrug (pkt. 30)    | KWh      | 273.575   | 271.202   |
| - heraf vedvarende energi          | %        | 31,8      | 18,2      |
| Total scope 1+2                    | ton CO2e | 475       | 438       |
|                                    |          |           |           |
| Scope 3 CO2e-udledninger (pkt. 50) | ton CO2e | 2.224     | 729       |
| - heraf affald                     | ton      | 1.501     | 1.062     |
| - heraf materialer                 | ton      | 6.597     | NA        |
| Total scope 1+2+3                  | ton CO2e | 2.699     | 1.167     |
|                                    |          |           |           |
| Vand (pkt. 36)                     | m3       | 659       | 700       |
|                                    |          |           |           |
| Cirkulær økonomi (pkt. 37)         | Ja/Nej   | Ja        | Ja        |
|                                    |          |           |           |
| SAMLET MÆNGDE AFFALD (PKT. 39A)    | ENHEDER  | 2024/2025 | 2023/2024 |
| Ikke farligt affald:               |          |           |           |
| Asfalt                             | ton      | 26,7      | 36,3      |
| Beton                              | ton      | 369,32    | 206,02    |
| Blandet byggeaffald                | ton      | 160,22    | 150,69    |
| Brokker                            | ton      | 437,44    | 320,64    |
| Brændbart                          | ton      | 125,11    | 123,07    |
| Gips                               | ton      | 60,06     | 23,8      |
| Glas m/rammer                      | ton      | 23,12     | 26,54     |
| Isolering                          | ton      | 13,46     | 9,2       |
| Klinker og sanitet                 | ton      | 26,68     | 12,62     |
| Metal                              | ton      | 123,18    | 10,2      |
| Pap og papir                       | ton      | 1,07      | 1,16      |
| Plastik                            | ton      | 3,37      | 0,46      |
| Tegl                               | ton      | 1,18      | 42,26     |
| Træ                                | ton      | 98,94     | 45,18     |
| Elektronik                         | ton      | 2,52      | NA        |
| Farligt affald:                    |          |           |           |
| Deponi                             | ton      | 29,54     | 54,42     |
| Farligt affald                     | ton      | 0,17      | NA        |
| Totale mængder:                    | ton      | 1502,08   | 1062,38   |
| Genbrugsprocent                    | %        | 23,7      | 18,35     |

| PUNKT                                                    | ENHEDER | 2024/2025 | 2023/2024 |
|----------------------------------------------------------|---------|-----------|-----------|
| MASSE-FLOW FOR VÆSENTLIGE INDKØBTE MATERIALER (PKT. 38C) |         |           |           |
| Beton til fundament og terrændæk                         | kg      | 4.864.471 | NA        |
| Beton elementer                                          | kg      | 1.427.677 | NA        |
| Stål/Jern (Metal)                                        | kg      | 42.574    | NA        |
| Aluminium                                                | kg      | 16.446    | NA        |
| Konstruktionstræ                                         | kg      | 52.646    | NA        |
| Mursten                                                  | kg      | 51.318    | NA        |
| Gips                                                     | kg      | 107.391   | NA        |
| Vinduer og døre                                          | kg      | 24.249    | NA        |
| Isolering                                                | kg      | 2.019     | NA        |
| Samlede mængder:                                         | kg      | 6.588.791 | NA        |

SOCIALE DATA 2024 / 2025

| PUNKT                                  | ENHEDER              | 2024/2025 | 2023/2024 |
|----------------------------------------|----------------------|-----------|-----------|
| Total antal ansatte: (pkt. 39a)        |                      |           |           |
|                                        | Fuldtidsækvivalenter | 132       | 123       |
| - heraf mænd (pkt. 39b)                |                      |           |           |
|                                        | Fuldtidsækvivalenter | 123       | 114,4     |
| - heraf kvinder                        |                      |           |           |
|                                        | Fuldtidsækvivalenter | 9         | 8,6       |
| Fordelt på alder:                      |                      |           |           |
| <30 år                                 | Fuldtidsækvivalenter | 22,7      | 14,7      |
| 30-50 år                               | Fuldtidsækvivalenter | 52,9      | 53,6      |
| >50 år                                 | Fuldtidsækvivalenter | 56,4      | 54,7      |
|                                        |                      |           |           |
| Ansættelses land (pkt. 39c)            | Land                 | Danmark   | Danmark   |
| Medarbejder omsætningen (pkt. 40)      | %                    | 22,73     | NA        |
| Kollektiv overenskomst (pkt. 42c)      | %                    | Ja        | Ja        |
| Øvrige medarbejder data                |                      |           |           |
| Bestyrelsen (mænd/kvinder) (pkt. 65)   | Antal personer       | 6 / 0     | 5 / 0     |
| Ledelsen (mænd/kvinder) (pkt. 59)      | Antal personer       | 5 / 1     | 5 / 1     |
| Seniorordninger (mænd/kvinder)         | Antal personer       | 9 / 1     | 8 / 1     |
| Lærlinge (mænd/kvinder)                | Antal personer       | 13 / 0    | 10 / 1    |
| Øvrig, anden ansættelse (mænd/kvinder) | Antal personer       | 2 / 0     | 2 / 0     |
|                                        |                      |           |           |
| Sociale bæredygtighedsberegner         | Kr.                  | 2.923.746 | 2.328.818 |
|                                        |                      |           |           |
| Arbejdsulykker (pkt. 41a+b)            |                      |           |           |
| Ulykke / Dødfald                       | Antal                | 7 / 0     | 6 / 0     |

| PUNKT                                       | ENHEDER   | 2024/2025     | 2023/2024  |
|---------------------------------------------|-----------|---------------|------------|
| Kompetencegivende aktiviteter (pkt. 42d)    |           |               |            |
| Timelønnede /funktionærer                   | Timer     | 5.915 / 1.047 | 7.142 / 68 |
| Medarbejder tilfredshedsmåling              |           |               |            |
| Efterår                                     | Scale 0-5 | 3,9           | 4,1        |
| Forår                                       | Scale 0-5 | 3,9           | 4,0        |
| Sygefravær                                  |           |               |            |
| Timelønnede /funktionærer                   | %         | 2,6 / 2,4     | 3,7 / 2,8  |
| Langtidssyge (ikke medtaget i % sygefravær) | Timer     | 493           | 407        |

| PUNKT                               | ENHEDER | 2024/2025 | 2023/2024 |
|-------------------------------------|---------|-----------|-----------|
| VIRKSOMHEDSDATA 2024 / 2025         |         |           |           |
| Korruption og bestikkelse (pkt. 43) | Antal   | 0         | 0         |
|                                     | Kr.     | 0         | 0         |
| Whistleblower (pkt. 61c)            | Antal   | 0         | 0         |
|                                     | Kr.     | 0         | 0         |
| Code of Conduct (pkt. 61a)          | Antal   | 0         | NA        |
|                                     | Kr.     | 0         | NA        |

Hos TL Byg integrerer vi FN's Verdensmål i vores forretningsstrategi og kobler dem direkte til vores arbejde med ESG (Environmental, Social, Governance).

Det skaber en sammenhængende ramme for vores samfundsansvar og forretningsmæssige udvikling.

4

KVALITETS-  
UDDANNELSE

8

ANSTÆNDIGE JOBS  
OG ØKONOMISK  
VÆKST

12

ANSVARLIGT  
FORBRUG  
OG PRODUKTION

17

PARTNERSKABER  
FOR HANDLING





TL Byg A/S · Gartnervej 9 · 9200 Aalborg  
T: 96 34 32 11 · M: [tl@tlbyg.dk](mailto:tl@tlbyg.dk) · W: [tlbyg.dk](http://tlbyg.dk)