TL BYG

TL Byg vil være Nordjyllands fyrtårn indenfor fremtidens byggeri, en fantastisk samarbejdspartner og arbejdsplads

ESG-RAPPORT 2025/2026

OKTOBER 2026

INDHOLD

2 BAGGRUNDEN

2 HVEM ER VI

4 NY STRATEGI 2026-2029

6 DOBBELTVÆSENTLIGHEDSANALYSE

8 FREMTIDENS BYGGERI I NORDJYLLAND

10 TL BYGS VÆRDIKÆDE

12 E - MILJØ

16 S - SOCIAL

20 G - GOVERNANCE

24 VORES VIRKSOMHED I TAL 2025/2026

BAGGRUNDEN

Dette er TL Bygs tredje ESG-rapport.

Rapporten er udarbejdet med udgangspunkt i EU's nye frivillige standard for bæredygtighedsrapportering, Voluntary Sustainability Reporting Standard (VS), basismodulet og udvidet modul. Standarden bygger videre på den tidligere VSME-standard, som TL Byg hidtil har anvendt som grundlag for sin ESG-rapportering.

Den nye standard stiller ikke krav om en dobbelt væsentlighedsanalyse (DVA), men TL Byg har valgt at fastholde DVA'en som et centralt værktøj i ESG-arbejdet. For TL Byg bidrager analysen til at identificere og prioritere de områder, hvor virksomhedens påvirkninger, risici og muligheder er væsentligst.

For TL Byg handler ESG-rapportering ikke alene om at rapportere. Rapporteringen skal understøtte et systematisk arbejde med virksomhedens klima-, miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold og samtidig skabe gennemsigtighed om vores indsatser, resultater og udvikling over for kunder og samarbejdspartnere. Vi arbejder blandt andet med at reducere vores klimaaftryk og dermed bidrage til den nationale klimaindsats.

Rapporten er ikke tredjepartsverificeret.

HVEM ER VI

TL Byg er en nordjysk entreprenørvirksomhed med rødder, der strækker sig mere end 50 år tilbage. Med 50 års jubilæum bag os og et generationsskifte i ejergruppen sidste år, har fokus således været rettet mod virksomhedens næste kapitel.

Den nye ejergruppe har det seneste år arbejdet med virksomhedens fremtidige fokus og overordnede retning. Som en del af dette arbejde blev TL Vinduer lukket i 1. kvartal 2026. Beslutningen understøtter et fortsat fokus på TL Bygs kerneforretning inden for service- og entrepriseopgaver.

I efteråret 2026 tog vi hul på en ny strategi, som danner grundlag for den videre udvikling af TL Byg. Denne strategi præsenterer vi i korte træk på næste side.

Målet er at bygge videre på det fundament, som er opbygget gennem mere end 50 år. Tillid, respekt og åben kommunikation er de værdier, der kendetegner vores samarbejde med kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere – og som fortsat skal og vil være retningsgivende for TL Bygs udvikling.

TL BYG - FAKTA (pkt. 27e, vi, vii)

Grundlagt af Georg Thinggaard og Flemming Larsen.

Etableringsår: 1974

Forretningsområder: Entreprise og Service.

Lokation: Gartnervej 9, 9200 Aalborg.

Værdier: Tillid, respekt og kommunikation.

Mission: Med fokus på faglighed, tillid og respekt fører TL Byg kunderne sikkert gennem alle byggeriets faser og sikrer kvalitetsbyggeri til aftalt tid og pris.

TL BYG I TAL 2025/2026

Virksomhedsform	Aktieselskab
NACE sektor koder	Bygge og anlægsvirksomhed
Balancesum	146.124 tKr.
Antal ansatte (FTE)	123

Numrene i parentes henviser til rapporteringspunkterne i VS-basis + udvidet udgave. I denne rapport har vi udeladt oplysninger om følgende punkter. Omsætningstal (pkt. 27e) og medarbejderomsætningen (pkt. 58). Disse oplysninger er udeladt af hensyn til fortrolighed eller fordi de vurderes at udgøre sensitiv forretnings- eller personinformation (jf. pkt. 27b).



TL Byg har opført Vesterhavsparken i Hune, bestående af 46 moderne lavenergirækkehuse med fokus på lave driftsomkostninger, gennem energieffektive løsninger som varmepumper og gulvvarme.

NY STRATEGI 2026-2029

TL Bygs hidtidige strategi udløb med regnskabsåret 2025/2026. Og efter etableringen af et nyt ejerled blev der i foråret 2026 igangsat et nyt strategiforløb med ekstern facilitering og deltagelse af bestyrelsen, ejergruppen og ledergruppen. Her blev der skabt en fælles retning for TL Byg. På den baggrund har ledergruppen udarbejdet et realistisk og ambitiøst fundament for TL Bygs strategi frem mod 2029.

I den foregående strategiperiode er initiativer omkring at bidrage til den grønne omstilling i stigende grad blevet integreret i virksomhedens processer, beslutninger og daglige arbejdsgange. I den nye strategi indgår initiativer omkring at bidrage til den grønne omstilling derfor fremadrettet som et tværgående element i de strategiske fokusområder frem for som et selvstændigt fokusområde.

De strategiske mål gælder for hele organisationen, og der er udvalgt 4 fokusområder. Inden for de udvalgte fokusområder identificeres taktiske og operationelle handleplaner og delmål, der skal understøtte realiseringen af de overordnede strategiske ambitioner.

Som led i strategiprocessen er der foretaget en systematisk kobling mellem strategien og virksomhedens dobbeltvæsentlighedsanalyse. Formålet er at sikre, at de væsentlighedsemner integreres i det strategiske arbejde og dermed understøtter virksomhedens fremtidige udvikling. Samtidig er dobbelt væsentlighedsanalysen blevet revurderet med afsæt i virksomhedens og branchens udvikling samt de seneste års indsatser og opnåede resultater.

Til højre illustreres sammenhængen mellem de strategiske fokusområder og de væsentlighedsemnerne, der er identificeret gennem dobbelt- væsentlighedsanalysen. I denne ESG-rapport har vi ikke opstillet konkrete mål og handleplaner for den kommende strategiperiode, da arbejdet med at omsætte strategien til konkrete indsatser og målsætninger fortsat pågår. Operationaliseringen af strategien er dog allerede igangsat, og de kommende mål og handleplaner vil tage afsæt i de strategiske fokusområder og identificerede væsentlighedsemner.

Vision	"TL Byg er Nordjyllands fyrtårn indenfor fremtidens byggeri, en fantastisk samarbejdspartner og -arbejdsplads"				
Værdigrundlag	Tillid - Respekt - Kommunikation				
Strategiske målepunkter	Omsætning	Overskudsgrad	Ordrebeholdning	Kundetilfredshed	Medarbejdertilfredshed
Fokusområder	Kunder, markeder og partnerskaber	Medarbejdere, kultur og organisation	AI og digitalisering		Indtjening, effektivitet og konkurrenceevne

Strategisk fokusområde	ESG	DVA-væsentlighedspunkt
Kunder, marked og partnerskaber	S)	Lokalsamfundet
	S)	Slutbrugere
	G)	Krav til samarbejdspartnere
	G)	Valg af kunder
Medarbejdere, kultur og organisation	S)	Medarbejderne
	S)	Sikkerhed
	S)	Fremtidens medarbejdere
	S)	Diversitet
	S)	Kompetencer
	S)	Oganisation
	G)	Virksomhedskultur
	G)	Korruption og bestikkelse
AI og digitalisering	G)	Digitalisering
Indtjening, effektivitet og konkurrenceevne	E)	Materialer
	E)	Affald og cirkularitet
	E)	Byggepladsen
	E)	Transport

E= Miljø, S= Sociale forhold, G= Ledelse

DOBBELTVÆSENTLIGHEDSANALYSE

METODE
Processen for vores DVA tager udgangspunkt i European Sustainability Reporting Standards (ESRS) og er gennemført internt med deltagelse af ledergruppen. Revisionen er foretaget parallelt med arbejdet med den nye strategi for at sikre, at væsentlighedsvurderingen afspejler de risici, muligheder og påvirkninger, der vurderes mest relevante for TL Bygs langsigtede udvikling. Arbejdet bygger videre på eksisterende analyse og tidligere datagrundlag, men er opdateret på baggrund af nye erfaringer, realiserede indsatser og ændrede strategiske prioriteringer. Dermed sikres både kontinuitet i væsentlighedsvurderingen og relevans i de emner, der prioriteres fremadrettet.

FORMÅL
Formålet med opdatering af vores dobbeltvæsentlighedsanalyse er at sikre, at analysen fortsat afspejler de væsentligste forhold for TL Byg, herunder nuværende forretning, omverden og strategiske prioriteringer. Væsentlighedsemner vurderes ud fra finansiel væsentlighed og indvirkningsvæsentlighed. Finansiel væsentlighed viser, hvordan de væsentlige forhold påvirker TL Bygs økonomi og forretning, mens indvirkningsvæsentlighed viser, hvordan virksomheden påvirker mennesker, samfund og miljø. Tilsammen giver det et helhedsbillede af de vigtigste emner for TL Byg og vores interessenter. Tidligere DVA har de seneste år dannet grundlag for målrettede indsatser, hvilket har styrket vores styring, processer og resultater på flere væsentlighedspunkter og har givet anledning til justeringer.

ÆNDRINGER SIDEN SIDST
På baggrund heraf er der foretaget følgende justeringer i matrixen:

Transport
Bidrager markant til byggepladsernes LCA-aftryk, og vi stiller krav til vores leverandører og vælger i højere grad lokale leverandører, så der er fokus på at reducere transporten. Den nedjusteres fra finansiel meget kritisk til kritisk.

Lokalsamfundet
TL Byg ønsker fortsat at bidrage til lokalsamfundet gennem sponsorater og lokale initiativer. Området er justeret fra finansiel væsentlig til ikke væsentlig, men fastholdes som et vigtigt socialt fokusområde.

Medarbejderne
Tryghed, stabilitet og udvikling for medarbejderne har altid været vigtigt for TL Byg. På baggrund af de seneste års målrettede indsatser og initiativer nedjusteret emnet fra meget væsentlig til væsentlig. Vi har fortsat fokus på og initiativer, der understøtter en positiv udvikling.

Kompetencer
TL Byg har de seneste år opbygget stærke faglige og organisatoriske kompetencer. Det er fortsat afgørende at udvikle og fastholde de rette kompetencer for at understøtte vækst og herigennem sikre efterlevelse af nye krav. Væsentlighedspunktet nedjusteres fra meget væsentlig til væsentlig - både ud fra et finansielt og påvirkningsmæssigt perspektiv.

Slutbruger
Dette er fortsat væsentlig, men justeres fra meget væsentlig til væsentlig på den finansielle del. Kvalitet, funktionalitet og brugervenlige løsninger er i høj grad en integreret del af vores byggeprojekter.

Organisation
Ifølge TL Bygs strategiske fokus på skalering, optimering og organisatorisk udvikling er dette et nyt væsentlighedspunkt fremadrettet. En stærk og velfungerende organisation er en forudsætning for at realisere virksomhedens mål og skabe langsigtet resultater og værdi.

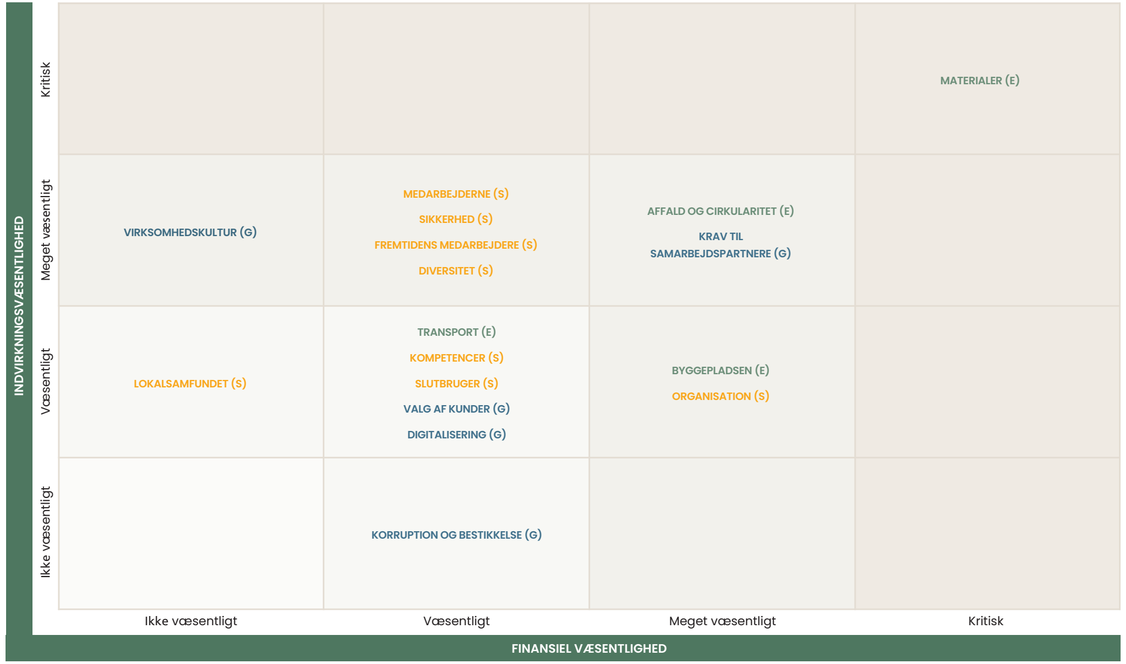
Ressourcer
De væsentligste ressourcer, TL Byg har, vurderer vi, er inkluderet under punktet Byggepladsen. Derfor udgår dette som væsentlighedspunkt i matrixen.

E
MATERIALER
AFFALD OG CIRKULARITET
BYGGEPLADSEN
TRANSPORT

S
MEDARBEJDERNE
SIKKERHED
FREMTIDENS MEDARBEJDERE
DIVERSITET
KOMPETENCER
ORGANISATION
LOKALSAMFUNDET
SLUTBRUGER

G
VIRKSOMHEDSKULTUR
KRAV TIL SAMARBEJDSPARTNERE
VALG AF KUNDER
DIGITALISERING
KORRUPTION OG BESTIKKELSE

SYMBOLFORKLARING
Indvirkningsvæsentlighed: TL·BYG → 🌍
Finansiel væsentlighed: 🌍 → TL·BYG



FREMTIDENS BYGGERI I NORDJYLLAND

Med konferencen *'Fremtidens Byggeri i Nordjylland'* satte TL Byg fokus på samarbejde, tidlig involvering og konkrete løsninger, der kan reducere byggeriets klimaaftryk og styrke biodiversiteten. Initiativet samlede aktører fra hele værdikæden og understreger vores ambition om at bidrage aktivt og positivt til fremtidens byggerier.

Som en del af TL Bygs strategi arbejder vi aktivt for at deltage i den offentlige debat om bæredygtighed og tage ansvar for udviklingen af fremtidens byggeri. Vi ønsker ikke blot at følge udviklingen i branchen, men aktivt at bidrage til den gennem videndeling, dialog og samarbejde på tværs af byggeriets værdikæde.

På den baggrund tog TL Byg i 2026 initiativ til temadagen *'Fremtidens Byggeri i Nordjylland'*, som blev afholdt i samarbejde med Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling NordDanmark (NBE). Formålet var at samle bygherrer, rådgivere, arkitekter, entreprenører og øvrige samarbejdspartnere til dialog om, hvordan byggeriet kan reducere klimaaftrykket gennem bedre processer, stærkere samarbejder og alternative materialevalg. Initiativet udsprang af et ønske om at sætte fokus på de muligheder, der allerede findes for at bygge mere klimabevidst, og samtidig bidrage til at modne efterspørgslen på bæredygtige løsninger i Nordjylland.

Temadagen samlede aktører fra hele værdikæden og skabte grundlag for en bred og konstruktiv dialog om branchens fælles udfordringer og muligheder. Flere deltagere fremhævede behovet for flere initiativer af denne karakter i Nordjylland og pegede på værdien af, at en entreprenør tog initiativ til at samle branchen om den grønne omstilling. Dagen blev oplevet som både inspirerende og handlingsorienteret med konkrete eksempler på, hvordan justeringer i projektering, materialevalg, biodiversitetstiltag og samarbejdsformer kan bidrage til et lavere klimaaftryk.

Samtidig satte oplæggene fokus på, hvordan byggeriet i højere grad kan skabe plads til naturen og bidrage positivt til biodiversiteten. Diskussionerne understregede, at fremtidens byggeri ikke alene handler om at reducere CO2-udledningen, men også om at skabe bygninger og udearealer, der understøtter biodiversitet og styrker naturen omkring byggerierne.

Dagen viste også, at byggebranchen befinder sig i en nødvendig omstilling, som kræver nysgerrighed, samarbejde og vilje til at afprøve nye løsninger frem for at fastholde vante praksisser.

En af dagens væsentligste konklusioner var betydningen af tidlig involvering af entreprenører og leverandører. De besidder værdifuld viden om materialer, byggemetoder, logistik og udførelse, som kan få stor betydning for et projekts samlede klimaaftryk. Dialogen viste, at tidlig inddragelse gør det lettere at identificere løsninger, der både reducerer klimaaftrykket og understøtter økonomi, kvalitet og udførbarhed. Samtidig blev det tydeligt, at mange bæredygtige løsninger kan implementeres uden væsentlige meromkostninger, når de tænkes ind fra projektets start.

Deltagerne pegede desuden på, at tydelige bygherreambitioner og klare krav tidligt i processen er afgørende for at skabe de nødvendige rammer for byggerier med fokus på både klimareduktion og biodiversitet.

Temadagen understøttede TL Bygs ambition om at skabe værdi ud over egne projekter ved at fremme samarbejde, videndeling og konkrete handlinger, der kan accelerere den grønne omstilling af byggeriet i Nordjylland. Initiativet er et konkret eksempel på, hvordan vi omsætter vores bæredygtighedsstrategi til handling og aktivt bidrager til udviklingen af en mere klimabevidst byggebranche.

FREMTIDENS BYGGERI I NORDJYLLAND 2026

Arrangør: TL Byg i samarbejde med NBE (Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling NordDanmark)

Deltagere: Bygherrer, rådgivere, arkitekter, entreprenører og leverandører

Antal deltagere: 76

Fokusområder:

- Klimaforandringer
- LCA og klimakrav
- Materialevalg og cirkulære løsninger
- Biodiversitet og naturværdi i byggeriet
- Bygherrekrav og ambitioner
- Tidlig involvering af værdikæden
- Samarbejde på tværs af byggebranchens aktører

Centrale konklusioner:

- Tidligere involvering af entreprenører og leverandører
- Tydelige bæredygtighedsambitioner fra bygherre
- Klimavenlige løsninger kan implementeres uden unødig kompleksitet
- Større samarbejde på tværs af værdikæden



TL BYGS VÆRDIKÆDE

TL Bygs værdikæde giver forståelse for klimaregnskabet vedr. scope 1, 2 og 3. Mens scope 1 og 2 omhandler TL Bygs egen hhv. direkte og indirekte klimapåvirkning, omhandler scope 3 værdikædens påvirkning, både upstream og downstream. Nedenfor fremgår klimaregnskabets emner for 2025/2026. Når datagrundlaget for LCA-byggepladsberegninger er tilstrækkeligt etableret, vil resultater blive inddraget i rapporten. Indtil da fastholder vi de hidtidige datapunkter for at sikre sammenlignelighed og kontinuitet i rapporteringen.

UPSTREAM SCOPE 3

Scope 3:
Affaldsmængder
Indkøbte byggematerialer

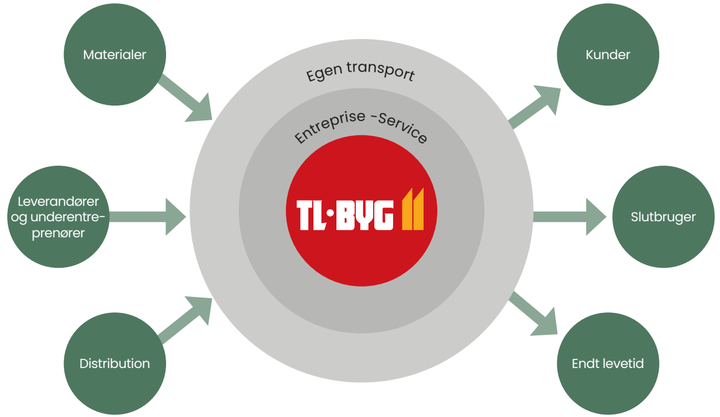
EGEN OPERATION SCOPE 1 & 2

Scope 1:
Brændstof
Dieselforbrug

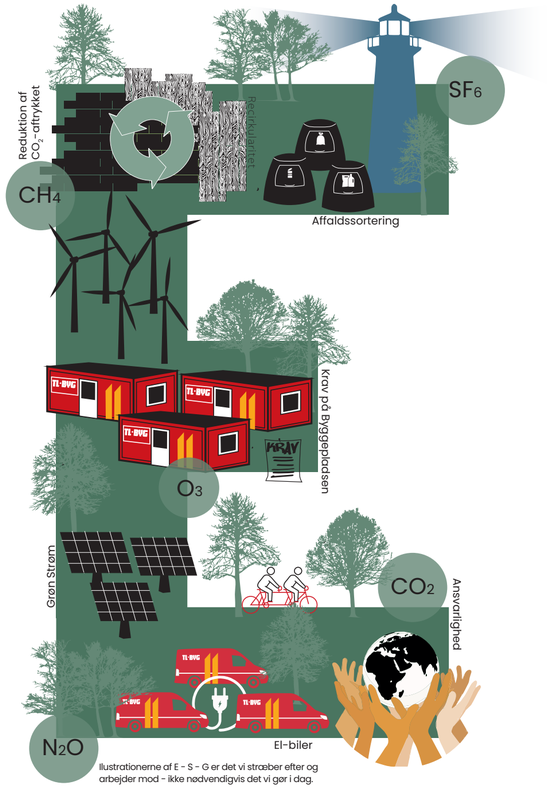
Scope 2:
El-forbrug
Varmeforbrug

DOWNSTREAM SCOPE 3

Scope 3:
Ingen data medtaget for nuværende



TL Byg i gang med at opføre tre rækkehusprojekter i hhv. Storvorde, Klarup og Brønderslev på i alt 133 boliger. Billedet her er taget fra byggepladsen i Klarup i april 2026.



Illustrationerne af E - S - G er det vi stræber efter og arbejder mod - ikke nødvendigvis det vi gør i dag.

MILJØ (ENVIRONMENTAL)

Mens kravene til dokumentation og klimaperformance fortsat udvikler sig, har 2025/2026 særligt været præget af Bygningsreglementets nye krav – herunder krav om LCA for byggepladsen. For TL Byg har fokus derfor været at omsætte kravene til konkrete initiativer og skabe de nødvendige data, processer og samarbejder, der gør det muligt at træffe de rigtige beslutninger i projekterne.

Kravet om LCA for byggepladsen har tydeliggjort, at byggeriets klimaaftryk ikke kun påvirkes af de materialer, der indbygges i bygningen, men også af aktiviteterne under selve byggeprocessen. Det har givet os værdifuld indsigt i, hvor vi kan sætte ind for at opnå de største forbedringer.

I løbet af året har vi arbejdet målrettet med at etablere et stærkere datagrundlag for klimaregnskab, materialeforbrug og affaldshåndtering. Arbejdet har vist, at affald er en væsentlig påvirkningsfaktor i byggefasen – og samtidig et område, hvor både økonomiske og klimamæssige gevinster kan opnås.

Erfaringerne har understreget betydningen af tidlig involvering og tæt dialog med leverandører, underentreprenører, bygherrer og myndigheder. Derfor har vi taget initiativ til samarbejder og workshops med fokus på affaldshåndtering, datakvalitet og løsninger, der understøtter de lovmæssige krav og branchens grønne omstilling – og på at styrke samspillet med de kommunale aktører.

Vi betragter fortsat klima- og miljøindsatsen som en løbende udviklingsrejse. Målet er ikke blot at efterleve gældende krav, men gradvist at skabe mere værdiskabende og ressourceeffektive byggeprocesser, hvor klima, kvalitet og produktivitet understøtter hinanden.

FORUDSÆTNINGR FOR KLIMAREGNSKAB

Metoden:
Klimaregnskabet er beregnet iht. klima kompasset med emissionsfaktorer for 2024. Alle data i klimaregnskabet omfatter både aktivitet på vores hovedkontor og byggeprojekter. For affald er der anvendt emissionsfaktorer i tabel 11 i Bkg. 271 af 11/03-2025 (BR25). Materialer er indsamlet iht. væsentlighedsprincippet kombineret med bedst tilgængeligt data.

Baseline:
Regnskabsperiode er 1. juli til 30. juni. 2023/2024 er vores baseline.

Scope 1+2: Elektricitet, varmeforbrug, diesel- og brændstofforbrug
Scope 3: Affald og materialemængder

KLIMAREGNSKAB 2025 / 2026

PUNKT	ENHEDER	2025/2026	2024/2025	2023/2024
UDLEDNING AF DRIVHUSGASSER				
Scope 1 CO2e-udledninger (pkt. 32)	ton CO2e	196	344	399
Scope 2 CO2e-udledninger (pkt. 32)	ton CO2e	29	131	39
- heraf energiforbrug (pkt. 32)	KWh	249.974	273.575	271.202
- heraf vedvarende energi	%	55	31,8	18,2
Total scope 1+2 (pkt. 33)	ton CO2e	225	475	438
Scope 3 CO2e-udledninger (pkt. 49-52)	ton CO2e	2.944	2.224	729
- heraf affald	ton	1.091	1.501	1.062
- heraf materialer	ton	4.223	6.597	NA
- heraf bortskaffelse af udtjent IT udstyr	ton CO2e	-0,918	NA	NA
Total scope 1+2+3	ton CO2e	3.169	2.699	1.167
Vand (pkt. 36)	m3	635	659	700
Cirkulær økonomi (pkt. 38)	Ja/Nej	Ja	Ja	Ja

SAMLET MÆNGDE AFFALD (PKT. 39a)	ENHEDER	2025/2026	2024/2025	2023/2024
Asfalt	ton	45,26	26,7	36,3
Beton	ton	344,38	369,32	206,02
Blandet byggeaffald	ton	90,94	160,22	150,69
Brokker	ton	317,32	437,44	320,64
Brændbart	ton	47,49	125,11	123,07
Gips	ton	49,00	60,06	23,8
Glas m/rammer	ton	30,96	23,12	26,54
Isolering	ton	13,68	13,46	9,2
Klinker og sanitet	ton	7,74	26,68	12,62
Metal	ton	20,08	123,18	10,2
Pap og papir	ton	5,4	1,07	1,16
Plastik	ton	6,15	3,37	0,46
Tegl	ton	0,80	1,18	42,26
Træ	ton	101,05	98,94	45,18
Elektronik	ton	0,63	2,52	NA
Deponi	ton	7,85	29,54	54,42
Farligt affald	ton	2,44	0,17	NA
Totale mængder:	**ton**	**1.091**	**1502,08**	**1062,38**
Genanvendelsesprocent (pkt. 39b)	%	71,8	23,7	18,35

MASSE-FLOW FOR VÆSENTLIGE INDKØBTE MATERIALER (PKT. 39c)		2025/2026	2024/2025	2023/2024
Beton til fundament og terrændæk	kg	115.983	4.864.471	NA
Beton elementer	kg	2.247.652	1.427.677	NA
Stål/Jern (Metal)	kg	1.040.918	42.574	NA
Aluminium	kg	237	16.446	NA
Kontruktionstræ	kg	403.301	52.646	NA
Mursten	kg	89.344	51.318	NA
Gips	kg	198.752	107.391	NA
Vinduer og døre	kg	554	24.249	NA
Isolering	kg	70.754	2.019	NA
Samlede mængder:	**kg**	**4.167.495**	**6.588.791**	**NA**

Bemærkninger til 2025/2026:
Som følge af nedlukningen af TL Vinduer i 1. kvartal 2026 er vores scope 1- og 2-udledninger reduceret. Energiforbruget på byggepladserne indgår ikke i scope 1 og 2, da data på nuværende tidspunkt ikke er tilgængelige. I forbindelse med nedlukningen har vi også opsagt aftalen om grøn strøm. Derfor forventes andelen af vedvarende energi på hovedkontoret at falde til niveauet for almindeligt energimix i Jylland.

71,8%
af vores bygeaffald er opgjort til genanvendelse*

52%
reducering af vores rest- og blandet byggeaffald**

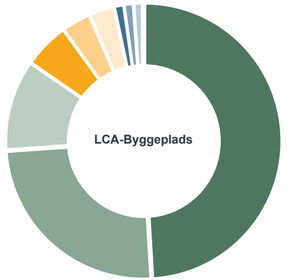
ca. 50%
af LCA-aftrykket på byggepladsen er affald

* iht. 2025/2026-data
** iht. 2024/2025-data

12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

FORDELING AF LCA FOR BYGGEPLADSEN

Andel af den samlede beregnede påvirkning



Byggeaffald	49 %
Transport af byggematerialer	25 %
Transport af jord	11 %
Elforbrug	5 %
Transport af byggeaffald	4 %
Varmeforbrug	3 %
Transport af spild	1 %
Terminalprocesser	1 %
Transport af materiel	1 %
Brændstofforbrug (diesel)	0 %

LCA-BYGGEPLADS

De nye klimakrav til byggepladsen understreger behovet for at identificere, hvor klimaaftrykket opstår, så vi kan prioritere indsatserne dér, hvor effekten er størst. Derfor har TL Byg etableret en baseline for LCA-Byggeplads, som giver et datadrevet grundlag for at kortlægge de aktiviteter, der har størst betydning for byggepladsens samlede klimaaftryk. Beregningerne viser, at byggeaffald og transport af byggematerialer udgør de største bidrag til udledningen – og samtidig rummer det største forbedringspotentiale.

På baggrund af resultaterne arbejder vi målrettet med at reducere materialespild, styrke affaldssorteringen og optimere transporten til byggepladsen. Udviklingen følges gennem løbende dataindsamling og dialog med samarbejdspartnere på tværs af værdikæden. Ambitionen er ikke alene at efterleve de kommende lovkrav, men også at skabe et solidt grundlag for løbende reduktioner af byggepladsens klimaaftryk og sikre, at løsninger med lavere klimaaftryk bliver en integreret del af den måde, vi planlægger og gennemfører vores byggerier på.

Datakilde: Internt projekt hos TL Byg

INITIATIVER TIL OVERHOLDELSE AF LCA-BYGGEPLADS KRAV

- Fokus på byggeaffald blandt medarbejderne
- Bedre sorteringsmuligheder og skiltning
- Krav til værdikæden omkring byggeaffald
- Initiativer for at undgå spild
- Krav til underentreprenører
- Dialog med rådgivere og arkitekter
- Dialog med leverandører

ÅRET I KORTE TRÆK 2025/2026

EMNE	INDSATSER
Materialer	Øget samarbejde med lokale leverandører og fokus på at undgå spild.
Affald og Cirkularitet	Stort fokus på affaldssortering på byggepladserne for at øge mulighederne for genbrug og genanvendelse i værdikæden.
Byggepladsen	Indretning med affaldssortering og skiltning samt sikring af data og dokumentation til LCA-beregningerne.
Ressourcer	Ved lukning af TL Vinduer er vores grønne el-aftale blevet opsagt. Fokus på forbrug på byggepladserne inkl. opvarmning af materialecontainere og skurbyen.
Transport	Leverandørtransport med HVO-diesel samt valg af GPS-leverandør til egne biler.

INITIATIVER FREM MOD 2029

- LCA-byggeplads beregning styres gennem projekterne (AI og data)
- Reduktion af affaldsmængderne fra byggepladsen
- Samarbejde på tværs af værdikæden



SOCIALE (SOCIAL)

Hos TL Byg handler social bæredygtighed først og fremmest om mennesker. Vi vil skabe en arbejdsplads med plads til forskellighed, udvikling og et godt arbejdsliv - og samtidig give flere mulighed for at blive en del af arbejdsmarkedet.

For os hænger den sociale indsats tæt sammen med den måde, vi driver virksomhed på. Derfor arbejder vi aktivt med trivsel, arbejdsmiljø, kompetenceudvikling, uddannelse og social inklusion.

ET GODT ARBEJDSLIV

Et sundt og godt arbejdsmiljø er fundamentet for en god arbejdsplads. Vi arbejder derfor løbende med både fysisk og mental trivsel og gennemfører to årlige trivselsmålinger, som giver os mulighed for at følge udviklingen og sætte ind ved behov. Trivsel handler for os om dialog, nærværende ledelse, gode relationer og en kultur, hvor vi passer på hinanden.

KOMPETENCER TIL FREMTIDEN

Vi tror på, at udvikling af mennesker og udvikling af virksomheden går hånd i hånd. Derfor er kompetenceudvikling en naturlig del af vores arbejde med både medarbejdere og forretning - og det strækker sig gennem hele arbejdslivet. I 2025/2026 har vi udviklet kompetencer på tværs af organisationen, bl.a. inden for byggepladsdrift og affaldssortering i takt med stigende miljøkrav.

FORSKELLIGE VEJE IND I ARBEJDSLIVET

Socialt ansvar handler for os også om at skabe muligheder. Det gør vi f.eks. gennem lærlinge- og praktikpladser og ved at skabe plads til mennesker, som af forskellige årsager har brug for en anden vej ind på arbejdsmarkedet. Vi kalder det bl.a. små jobs med mening. Det enkelte job kan være lille i omfang, men have stor betydning for det menneske, der får muligheden. Samtidig kan det skabe værdi og nye perspektiver i vores organisation.

FÆLLESSKAB

Vores sociale engagement rækker ud over arbejdspladsen. I løbet af året har vi bl.a. deltaget i DHL Stafetten og støttet flere initiativer. For os handler disse aktiviteter både om at støtte gode formål og om at styrke fællesskabet blandt vores medarbejdere.

FORUDSÆTNINGRNE FOR SOCIALE DATA

Metoden:

Til beregning af vores sociale bundlinje, har vi benyttet os af værktøjet Den Sociale Bæredygtighedsberegner udviklet af GROW og verificeret af revisionsfirmaet Deloitte.

Beregnerenviserdenminimumsgevinst,somvirksomheden bidrager med til samfundsøkonomien,når der ansættes lærlinge,praktikanter og personer fra kanten af arbejdsmarkedet. Vores beregning for 2025/2026 baseres på beregningsfaktorer fra 2024.

Baseline:

Regnskabsperiode er 1. juli til 30. juni.
2023/2024 er vores baseline.

SOCIALE DATA 2025 / 2026

PUNKT	ENHEDER	2025/2026	2024/2025	2023/2024
Total antal ansatte: (pkt. 40a)	Fuldtidsækvivalenter	123	132	123
- heraf mænd (pkt. 40b)	Fuldtidsækvivalenter	114	123	114,4
- heraf kvinder (pkt. 40b)	Fuldtidsækvivalenter	9	9	8,6
Fordelt på alder:				
<30 år	Fuldtidsækvivalenter	27,2	22,7	14,7
30-50 år	Fuldtidsækvivalenter	42,3	52,9	53,6
>50 år	Fuldtidsækvivalenter	53,5	56,4	54,7
Ansættelsesland (pkt. 40c)	Land	Danmark	Danmark	Danmark
Kollektiv overenskomst (pkt. 42a)	%	Ja	Ja	Ja
Øvrige medarbejder data				
Bestyrelsen (mænd/kvinder) (pkt. 59)	Antal personer	5 / 0	6 / 0	5 / 0
Ledelsen (mænd/kvinder) (pkt. 64)	Antal personer	3 / 3	5 / 1	5 / 1
Seniorordninger (mænd/kvinder)	Antal personer	9 / 1	9 / 1	8 / 1
Lærlinge (mænd/kvinder)	Antal personer	11 / 0	13 / 0	10 / 1
Øvrige på anden ansættelse (mænd/kvinder)	Antal personer	2 / 0	2 / 0	2 / 0
Sociale bæredygtighedsberegner*	Kr.	2.441.777	2.923.746	2.328.818
Arbejdsulykker (pkt. 41a+b)				
Ulykke / Dødfald	Antal	7 / 0	7 / 0	6 / 0
Kompetencegivende aktiviteter (pkt. 42c)				
Timelønnede /funktionærer	Timer	5.943 / 860	5.915 / 1.047	7.142 / 68
Medarbejder tilfredshedsmåling				
Efterår	Scale 0-5	4,1	3,9	4,1
Forår	Scale 0-5	3,9	3,9	4,0
Sygefravær				
Timelønnede /funktionærer	%	4,6 / 1,9**	2,6 / 2,4	3,7 / 2,8

*Se teksten under "Forudsætninger for sociale data".
** Ikke korrigeret for langtidssyge.

Bemærkninger til 2025/2026:
Den sociale bæredygtighedsberegner ligger lavere end tidligere grundet færre lærlinge end tidligere år.

11 lærlinge

2 praktikanter

2 sociale ansættelser

4 KVALITETS-UDDANNELSE

8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST









År 2025/2026 har blandt andet budt på DHL Stafetten, firmafester, MatchMaking-messen for bygningskonstruktør-praktikanter på Professionshøjskolen UCN og kompetenceudviklingskurser for vores medarbejdere. Nederst til højre ses vores samlede elektrikerhold for efteråret 2026 efter at have gennemført et LAUS-kursus.

MENNESKER

Trivsel
Sikkerhed
Fællesskab

UDVIKLING

Kompetencer
Uddannelse
Ledelse

ANSVAR

Lærlinge
Praktikanter
Små jobs

ÅRET I KORTE TRÆK 2025/2026

EMNE	INDSATSER
Medarbejderne	To trivselsmålinger med fortsat stabil trivsel og tilfredshed blandt medarbejderne.
Sikkerhed	Forebyggende arbejde med sikkerheden på byggepladserne med inddragelse af medarbejderne.
Fremtidens medarbejdere	Fortsat fokus på lærlinge, praktikanter og udvikling af faglige kompetencer.
Diversitet	Fokus på at give plads til mennesker med forskellige forudsætninger, såsom køn, religion, race, el.lign., og på ligeledes at skabe små jobs med mening.
Kompetencer	Kompetenceudvikling på tværs af organisationen med blandt andet fokus på drift på byggepladserne og affaldssortering.
Lokalsamfundet	Deltagelse i DHL Stafetten samt støtte til blandt andet Gestus Nord og Knæk Cancer.
Slutbruger	Kundetilfredshedsmålinger er igangsat inden for både Service og Entreprise.

INITIATIVER FREM MOD 2029

- Øge den Sociale Bæredygtighedsberegning
- Fastholde medarbejdertrivsel
- Forbedre kundeoplevelsen



VIRKSOMHEDEN (GOVERNANCE)

TL Byg har stor tillid til og respekt for medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere. Vi er overbeviste om, at vores ambitioner kun kan realiseres gennem tæt samarbejde på tværs af værdikæden, hvor dialog, fælles ansvar og løbende forbedringer er afgørende.

I rapporteringsperioden har vi taget de første væsentlige skridt mod mere systematisk håndtering af affald, ressourcer og dokumentation i vores projekter. Vi har styrket dialogen med samarbejdspartnere i værdikæden og bidraget aktivt til samarbejdet med Aalborg Kommune om bedre rammer for affaldssortering på byggepladserne. Samtidig har vi skærpet kravene til underentreprenører med fokus på korrekt affaldssortering og dokumentation.

Vi har indledt dialogen med vores leverandører om korrekt dokumentation, krav til EPD'er, anvendelse af HVO-diesel samt øget brug af take-back-ordninger, hvor materialer kan genanvendes eller tilbageføres til leverandøren.

Som led i udviklingen pågår implementering af vores Code of Conduct (CoC). Her tydeliggør vi vores forventninger til ansvarlig adfærd, samarbejde og bæredygtige praksisser. De samme principper gælder for vores egne medarbejdere og fungerer som et fælles fundament for vores arbejde.

Vi betragter dog ikke indsatsen som afsluttet. Tværtimod ser vi dette som begyndelsen på en længere udviklingsrejse, hvor vi løbende vil styrke krav, processer og samarbejder for at understøtte en mere ressourceeffektiv og ansvarlig byggebranche.

Vores Code of Conduct (CoC) findes på www.tlbyg.dk.

Vores værdier er:
TILLID – fordi tillid skaber et godt samarbejde.
RESPEKT – fordi respekt handler om gensidig forståelse for hinandens kompetencer.
KOMMUNIKATION – fordi et godt samarbejde baseret på åben og respektfuld kommunikation skaber troværdighed.

FORUDSÆTNINGR FOR VIRKSOMHEDSDATA
Metoden:
Registreringer til ledelsen er opgjort i ERP-systemet.
Til behandling af indberetninger er der anvendt et system til anonym whistleblowerordning.
Registreringer vedrørende Code of Conduct er baseret på kontraktopdateringer med vores samarbejdspartnere.

Baseline:
Regnskabsperiode er 1. juli til 30. juni.
2023/2024 er vores baseline.

VIRKSOMHEDSDATA 2025 / 2026

PUNKT	ENHEDER	2025/2026	2024/2025	2023/2024
Sager mht. korruption og bestikkelse (pkt. 43)	Antal	0	0	0
	Kr.	0	0	0
Sager mht. whistleblower (pkt. 62a-b)	Antal	0	0	0
	Kr.	0	0	0
Brud på Code of Conduct (pkt. 61a-b + 62c)	Antal	0	0	NA
	Kr.	0	0	NA

Bemærkninger til 2025/2026:
I perioden har TL Byg fortsat arbejdet med implementering og forankring af virksomhedens Code of Conduct samt whistleblowerordning. Retningslinjerne indgår som en del af dialogen med leverandører og samarbejdspartnere. Formålet er at understøtte en kultur præget af ansvarlighed, integritet, åbenhed og lovmedholdelig forretningsadfærd.



Udover at opføre det nytænkende og moderne kontormiljø C-House, har TL Byg også bidraget aktivt i projektets udviklingsfase.

0
whistleblowersager

0
sager om korruption og bestikkelse

10
kontrakter med CoC

17 PARTNERSKABER FOR HANDLING



Totalrenovering og tilbygning til privat villa udført i høj kvalitet og med sans for detaljen.

Risikovurdering

Som led i bæredygtighedsarbejdet gennemførte TL Byg i 2025 en systematisk vurdering af væsentlige ESG-relaterede risici og muligheder med afsæt i principperne for dobbeltvæsentlighed. Vurderingen indgår i virksomhedens strategiske beslutningsgrundlag og kobler væsentlige bæredygtighedsemner med strategiske fokusområder og konkrete indsatser.

Med afsæt i VS's udvidede modul omfatter vurderingen både fysiske klimarisici og klimarelaterede omstillingsrisici, relevante tidshorisonter samt potentielle påvirkninger (pkt. 56a-b-c-d).

Fysiske klimarisici omfatter de direkte konsekvenser af klimaforandringer, f.eks. ekstreme vejrhændelser og stigende temperaturer. Omstillingsrisici omfatter risici forbundet med samfundets omstilling til en lavemissionsøkonomi, herunder ændringer i lovgivning, teknologi, markedsforhold og efterspørgsel.

Risici vurderes ud fra følgende tidshorisonter:

- Kortsigtet: under 1 år
- Mellemsigtet: 2-5 år
- Langsigtet: over 5 år

Den potentielle påvirkning vurderes samtidig som lav, mellem eller høj, hvilket synliggør, hvilke forhold der kræver handling, løbende opmærksomhed eller langsigtet strategisk fokus.

På baggrund af risikovurderingen har TL Byg identificeret flere opmærksomhedspunkter, herunder klimarelaterede omstillingsrisici, som følges tæt.

Risikovurderingen fungerer som et dynamisk arbejdsredskab, der understøtter den løbende tilpasning af virksomhedens strategi og indsatser.

ÅRET I KORTE TRÆK 2025/2026

EMNE	Fokus
Virksomhedskultur	Intern bevidsthed om adfærd og kommunikation via intern app/intranet.
Krav til samarbejdspartnere	Krav til samarbejdpartnere mht. affaldssortering, dokumentation og EPD'er.
Valg af kunder	'Fremtidens Byggeri'-konference med deltagelse af bygherrer og andre fra værdikæden. Tidlig involvering i byggeprojekter for at sikre løsninger uden negativ påvirkning på LCA-beregninger.
Digitalisering	Ibrugtagning af AI-baseret værktøj til LCA-byggepladsberegning. Digitalisering og AI er et strategisk område i kommende strategi.
Korruption og bestikkelse	Fokus på både intern og ekstern ordentlighed. Vores Code of Conduct (CoC) medtages i nye aftaler.

INITIATIVER FREM MOD 2029

- Øge brugen af AI og digitalisering i organisationen
- Sikre bedre kendskab til vores Code of Conduct
- Sikre strategiske samarbejdspartnere
- Tidlig involvering i byggeprojekter

VORES VIRKSOMHED I TAL 2025/2026

KLIMAREGNSKAB 2025 / 2026

PUNKT	ENHEDER	2025/2026	2024/2025	2023/2024
UDLEDNING AF DRIVHUSGASSER				
Scope 1 CO2e-udledninger (pkt. 32)	ton CO2e	196	344	399
Scope 2 CO2e-udledninger (pkt. 32)	ton CO2e	29	131	39
- heraf energiforbrug (pkt. 32)	KWh	249.974	273.575	271.202
- heraf vedvarende energi	%	55	31,8	18,2
Total scope 1+2 (pkt. 33)	ton CO2e	225	475	438
Scope 3 CO2e-udledninger (pkt. 49-52)	ton CO2e	2.945	2.224	729
- heraf affald	ton	1.091	1.501	1.062
- heraf materialer	ton	4.223	6.597	NA
- heraf bortskaffelse af udtjent IT udstyr	ton CO2e	-0,918	NA	NA
Total scope 1+2+3	ton CO2e	3.169	2.699	1.167
Vand (pkt. 36)	m3	635	659	700
Cirkulær økonomi (pkt. 38)	Ja/Nej	Ja	Ja	Ja
SAMLET MÆNGDE AFFALD (PKT. 39a)				
Asfalt	ton	45,26	26,7	36,3
Beton	ton	344,38	369,32	206,02
Blandet byggeaffald	ton	90,94	160,22	150,69
Brokker	ton	317,32	437,44	320,64
Brændbart	ton	47,49	125,11	123,07
Gips	ton	49,00	60,06	23,8
Glas m/rammer	ton	30,96	23,12	26,54
Isolering	ton	13,68	13,46	9,2
Klinker og sanitet	ton	7,74	26,68	12,62
Metal	ton	20,08	123,18	10,2
Pap og papir	ton	5,4	1,07	1,16
Plastik	ton	6,15	3,37	0,46
Tegl	ton	0,80	1,18	42,26
Træ	ton	101,05	98,94	45,18
Elektronik	ton	0,63	2,52	NA
Deponi	ton	7,85	29,54	54,42
Farligt affald	ton	2,44	0,17	NA
Totale mængder:	**ton**	**1.091**	**1502,08**	**1062,38**
Genanvendelsesprocent (pkt. 39b)	%	71,8	23,7	18,35
MASSE-FLOW FOR VÆSENTLIGE INDKØBTE MATERIALER (PKT. 39c)				
Beton til fundament og terrændæk	kg	115.983	4.864.471	NA
Beton elementer	kg	2.247.852	1.427.677	NA
Stål/Jern (Metal)	kg	1.040.918	42.574	NA
Aluminium	kg	237	16.446	NA
Kontruktionstræ	kg	403.301	52.646	NA
Mursten	kg	89.344	51.318	NA
Gips	kg	198.752	107.391	NA
Vinduer og døre	kg	554	24.249	NA
Isolering	kg	70.754	2.019	NA
Samlede mængder:	**kg**	**4.167.495**	**6.588.791**	**NA**





SOCIALE DATA 2025 / 2026

PUNKT	ENHEDER	2025/2026	2024/2025	2023/2024
Total antal ansatte: (pkt. 40a)	Fuldtidsækvivalenter	123	132	123
- heraf mænd (pkt. 40b)	Fuldtidsækvivalenter	114	123	114,4
- heraf kvinder (pkt 40b)	Fuldtidsækvivalenter	9	9	8,6
Fordelt på alder:				
<30 år	Fuldtidsækvivalenter	27,2	22,7	14,7
30-50 år	Fuldtidsækvivalenter	42,3	52,9	53,6
>50 år	Fuldtidsækvivalenter	53,5	56,4	54,7
Ansættelses land (pkt. 40c)	Land	Danmark	Danmark	Danmark
Kollektiv overenskomst (pkt. 42a)	%	Ja	Ja	Ja
Øvrige medarbejder data				
Bestyrelsen (mænd/kvinder) (pkt. 59)	Antal personer	5 / 0	6 / 0	5 / 0
Ledelsen (mænd/kvinder) (pkt. 64)	Antal personer	3 / 3	5 / 1	5 / 1
Seniorordninger (mænd/kvinder)	Antal personer	9 / 1	9 / 1	8 / 1
Lærlinge (mænd/kvinder)	Antal personer	11 / 0	13 / 0	10 / 1
Øvrig, anden anscættelse (mænd/kvinder)	Antal personer	2 / 0	2 / 0	2 / 0
Sociale bæredygtighedsberegner*	Kr.	2.441.777	2.923.746	2.328.818
Arbejdsulykker (pkt. 41a+b)				
Ulykke / Dødfald	Antal	7 / 0	7 / 0	6 / 0
Kompetencegivende aktiviteter (pkt. 42c)				
Timelønnede /funktionærer	Timer	5.943 / 860	5.915 / 1.047	7,142 / 68
Medarbejder tilfredshedsmåling				
Efterår	Scale 0-5	4,1	3,9	4,1
Forår	Scale 0-5	3,9	3,9	4,0
Sygefravær				
Timelønnede /funktionærer	%	4,6 / 1,9**	2,6 / 2,4	3,7 / 2,8

**Se teksten under "Forudsætninger for sociale data".*
*** Ikke korrigeret for langtidssyge.*

VIRKSOMHEDSDATA 2025 / 2026

PUNKT	ENHEDER	2025/2026	2024/2025	2023/2024
Sager mht. korruption og bestikkelse (pkt. 43)	Antal	0	0	0
	Kr.	0	0	0
Sager mht. whistleblower (pkt. 62a-b)	Antal	0	0	0
	Kr.	0	0	0
Brud på Code of Conduct (pkt. 61a-b + 62c)	Antal	0	0	NA
	Kr.	0	0	NA



Større renovering af Hotel Scheelsminde omfattende hovedhusets underetage, 19 værelser og bl.a. specialprodducerede paneler og radiatorskjulere.



TL·BYG

TL Byg A/S · Gartnervej 9 · 9200 Aalborg
T: 96 34 32 11 · M: tl@tlbyg.dk · W: tlbyg.dk